

СХВАЛЕНО

Загальними зборами
трудового колективу
комунального закладу
«Центр психосоціальної
підтримки» Дубенської
міської ради
Протокол №3
від 30 січня 2026 року

**ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ №1
до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між адміністрацією та уповноваженим представником трудового
колективу
комунального закладу «Центр психосоціальної підтримки» Дубенської
міської ради
на 2026-2030 роки**

м. Дубно, 2026

ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ №1
до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та уповноваженим представником трудового колективу комунального закладу «Центр психосоціальної підтримки» Дубенської міської ради на 2026-2030 роки

Відповідно до вимог Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013р. №115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 04.12.2019р. №1072), Колективного договору між адміністрацією та уповноваженим представником трудового колективу комунального закладу «Центр психосоціальної підтримки» Дубенської міської ради на 2026-2030 роки (далі – Договір), схваленого загальними зборами трудового колективу згідно протоколу №2 від 06 січня 2026р., Сторони, що уклали Договір, на підставі протоколу №3 від 30 січня 2026р. (Додаток 1) загальних зборів трудового колективу, домовилися внести такі зміни та доповнення, дія яких розпочинається з 01 лютого 2026 року:

1. Внести зміни до Положення про преміювання працівників комунального закладу «Центр психосоціальної підтримки» Дубенської міської ради (Додаток 4 до Колективного договору):
Пункт 4.1 Розділу IV Оплата праці викласти в такій редакції:

«Преміювання працівників Закладу здійснюється за результатами роботи щомісячно в межах фонду заробітної плати, затвердженого кошторисом, у відсотках до посадового окладу з урахуванням фактично відпрацьованого часу та нарахованих надбавок, що мають постійний характер, а саме:

- надбавки за вислугу років;
- надбавки за складність та напруженість в роботі;
- надбавки за використання в роботі дезінфікувальних засобів».

2. Доповнити Розділ IV Оплата праці Колективного договору пунктами такого змісту:

- встановити, що працівникам (у тому числі, що працюють за сумісництвом), на яких згідно з наказом директора покладено виконання функцій уповноваженої особи з організації та проведення публічних закупівель, встановлюється доплата за додаткове навантаження у розмірі до 50 відсотків посадового окладу. Така доплата здійснюється в межах фонду оплати праці та враховується при нарахуванні премії відповідно до оновленого Положення про преміювання;

- директор Закладу має право виконувати додаткову оплачувану роботу за внутрішнім сумісництвом на посаді психолога у цьому ж закладі за таких умов:

- наявності вакантної посади психолога у штатному розписі;
- отримання обов'язкового письмового погодження Засновника - Дубенської міської ради (щодо права на сумісництво та конкретних розмірів надбавок і премій);
- встановлення надбавки за складність та напруженість у роботі в розмірі до 50 відсотків до посадового окладу за посадою сумісництва здійснюється за погодженням із Засновником у межах фонду оплати праці.

- за виконання обов'язків з ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів (у разі, якщо на обліку перебуває менше 500 осіб) відповідальній особі встановлюється доплата в розмірі до 50% посадового окладу відповідно до п.10 Порядку

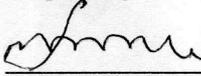
№1487. Конкретний розмір доплати визначається наказом директора Закладу залежно від фактичного обсягу робіт та кількості осіб на обліку.

3. Прикінцеві положення:

- Зміни та Доповнення №1 до Колективного договору набувають чинності з моменту їх підписання та поширюються на нарахування заробітної плати, починаючи з 01 лютого 2026 року.
- Ці Зміни та Доповнення №1 є невід'ємною частиною Колективного договору
- Зміни та Доповнення №1 підлягаютьповідомній реєстрації згідно з Порядком, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013р. №115.

Від Адміністрації

Директор:

 Людмила ОДВАРКО

30 січня 2026 року

Від трудового колективу

Представник трудового колективу:

 Лариса ФАРИНА

30 січня 2026 року



№1487. Конкретний розмір коштів внаслідок зміни умов договору згідно з фактичного обсягу робіт та кількості осіб на об'єкті

3. Прикінцеві положення:

- Зміни та Доповнення №1 до Колективного договору надані у відповідності з умовами та умовами договору підписаного та погодженого на нараду керівників підприємства та працівників підприємства з 01 лютого 2020 року
- Ці зміни та Доповнення №1 є невід'ємною частиною Колективного договору
- Зміни та Доповнення №1 підлягають пов'язаній реєстрації згідно з Порядком затвердження постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013р. №112.

Від трудової колективної

Від Адміністрації

Представник трудової колективної

Директор

Івася ФАРНА

Людмила ОДВАРКО

30 січня 2020 року

30 січня 2020 року

Пронумеровано, прошнуровано і скріплено печаткою 3 (три) аркуші

Директор

Людмила ОДВАРКО

