

«СХВАЛЕНО»
конференцією трудового
колективу комунального некомерційного
підприємства «Дубенська міська лікарня»
Дубенської міської ради
Протокол № 8 « 18 » серпня 2023р.

ЗМІНИ №2
ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ДУБЕНСЬКА МІСЬКА ЛІКАРНЯ» ДУБЕНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

на 2022-2027 роки

(Дубно)
2023 рік

Адміністрація Комунального некомерційного підприємства «Дубенська міська лікарня» Дубенської міської ради (далі - Підприємство) в особі керівника директора Красовського Віктора Владиславовича, який діє на підставі Статуту Підприємства (далі – Керівник), з однієї сторони, та профспілковий комітет первинної профспілкової організації КНП «Дубенська міська лікарня» Дубенської міської ради в особі голови Шатніка Ярослава Ярославовича, який уповноважена на представництво трудовим колективом (далі – Профспілковий комітет) з другої сторони, відповідно до пункту 7.1. розділу 7 Колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом домовилися внести такі зміни до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ДУБЕНСЬКА МІСЬКА ЛІКАРНЯ» ДУБЕНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ НА 2022-2027РОКИ.

1. Викласти п.2.14 колективного договору в такій редакції:

Відповідно Закону України «Про відпустки» зі змінами №2750- IX від 16.11.2022 року. Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи

Одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України).

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

Одноразова оплачувана відпустка при народженні дитини тривалістю до 14 календарних днів (без урахування святкових і неробочих днів) надається не пізніше трьох місяців з дня народження дитини таким працівникам:

- 1) чоловіку, дружина якого народила дитину;
- 2) батьку дитини, який не перебуває у зареєстрованому шлюбі з матір'ю дитини, за умови що вони спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки;

3) бабі або діду, або іншому повнолітньому родичу дитини, які фактично здійснюють догляд за дитиною, мати чи батько якої є одинокою матір'ю (одиноким батьком).

Відпустка при народженні дитини надається лише одній з осіб, зазначених у частині першій цієї статті. Тривалість відпустки при народженні дитини визначається працівником у заяві про її надання з урахуванням вимог, встановлених абзацом першим частини першої цієї статті. Відпустка при народженні дитини надається власником або уповноваженим ним органом особам, зазначеним у пунктах 1-3 частини першої цієї статті, на підставі письмової заяви відповідної особи.

Особа, яка отримала відпустку при народженні дитини, зобов'язана надати власнику або уповноваженому ним органу копії документа, необхідного для державної реєстрації народження дитини, або свідоцтва про народження дитини протягом 30 календарних днів з дня виходу в таку відпустку.

Порядок надання відпустки при народженні дитини встановлюється Кабінетом Міністрів України.

2. Внести доповнення до пункту 2.15. Доповнити такими словами: Для набуття статусу одинокого батька необхідно:

- не перебувати у шлюбі.
- здійснювати виховання чи отримання дитини самим батьком, тобто без участі іншого з подружжя.

3. Виділити в п.3.1.2. №3 «Оплата праці» колективного договору п.3.1.2 такі слова:

- «від 12.01.2022 №2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я» »

4. Доповнити 3.1.2 розділу №3 «Оплата праці» колективного договору такими словами:

- «частиною першою та четвертою статті 8 Закону України «Про оплату праці» »;
- «Пунктом «ж» частини першої статті 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я».

5. Доповнити розділ №3 «Оплата праці» таким підпунктом 3.1.22 новим підпунктом такого змісту :

3.1.23. Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 03.11.2021 року №1268 зі змінами №279 від 30.03.2023 року п.32 «Функціональні обов'язки терапевта мови та мовлення протягом п'яти років з дня набрання

чинності цим Порядком може виконувати логопед», здійснювати оплату праці логопеда протягом 5 років з дня набуття чинності цього Порядку як терапевта мови та мовлення функціональні обов'язки якого він виконує, що являються професіоналом з вищою не медичною освітою у сфері охорони здоров'я.

3.1.24. Відповідно до наказу Міністерства охорони здоров'ям України від 25.01.2023 року №138 Зміни до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 78 «Охорона здоров'я» «ПРОФЕСІОНАЛИ З ВИЩОЮ НЕМЕДИЧНОЮ ОСВІТОЮ З ПСИХОЛОГІЧНОЇ ДОПОМОГИ ТА ДУХОВНОЇ ОПІКИ У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я» пункт 1 «Клінічний психолог» прирівняти заробітну плату психолога до клінічного психолога функціональні обов'язки якого він виконує, із умовою до 01 січня 2026 року пройти спеціалізацію за фахом «Клінічна психологія», що являються професіоналом з вищою не медичною освітою у сфері охорони здоров'я.

6.Доповнити в додатку №12 колективного договору перелік робіт, посад та професій працівників, які підлягають періодичним медичним оглядам п.27 адмінперсонал новим підпунктом такого змісту:

Заступник директора з технічних питань	з Напруга зору, емоційна напруга	1 раз в рік
--	----------------------------------	-------------

7.Внести зміни до додатку №1 колективного договору доповнити «Перелік посад, робіт та професій, яким встановлено з ненормованим робочим днем щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці» таким пунктом такого змісту:

Назва посад, робіт та професій	Тривалість додаткової відпустки
Заступник директора з технічних питань	7

8.Внести зміни в додаток №7 колективного договору викласти п.9,11,15 таблиці №2 «Положення про оплату праці» працівника КНП «Дубенська міська лікарня» Дубенської міської ради в новій редакції:

№ п/п	Посада	Роз'яснення
9	Начальник відділу кадрів	Від 70%-80% посадового окладу заступника директора.

11	Начальник інформаційно-аналітичного відділу	Від 70%-80% посадового окладу заступника директора.
15	Начальник господарського відділу	Від 55%-65% посадового окладу заступника директора.

9. Доповнити до таблицю №2 додатку №7 колективного договору пункт 22 такого змісту:

22	Заступник директора з технічних питань	Від 10%- 25% нижче від посадового окладу директора.
----	--	---

10. Змінити Додаток №14 до колективного договору «Склад робочої комісії з контролю за виконанням умов колективного договору» в новій редакції:

- Від сторони власника:

1. Головні бухгалтер;
2. Медичний директор;
3. Начальник відділу кадрів;
4. Юрисконсульт;
5. Головна медична сестра.

- Від сторони трудового колективу:

1. Голова профкому;
2. Начальник господарського відділу;
3. Завідувач інфекційного відділення;
4. Старша медична сестра (брат) відділення медичної реабілітації;
5. Інженер з охорони праці.

ПІДПИС СТОРІН:

ВІД СТОРОНИ ВЛАСНИКА

ВІД ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

Директор КНП «Дубенська міська лікарня»
Дубенської міської ради

Голова Профспілкового комітету

_____ В.В. Красовський

_____ Я.Я. Шатнік

Пронумеровано, проіндексовано
і скріплено печаткою

5 листків

Директор
КНП «Лубенська міська лікарня»

Виктор КРАСІВСЬКИЙ