

Комунальний заклад
«Дубенський центр національно-
патріотичного виховання
та туризму»
Дубенської міської ради
Рівненської області

Профспілковий комітет
комунального закладу
«Дубенський центр
національно- патріотичного
виховання та туризму»
Дубенської міської ради
Рівненської області

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та профспілковим комітетом

Комунального закладу «Дубенський центр національно-патріотичного виховання та
туризму» Дубенської міської ради
на 2023-2025 роки

Затверджено на зборах трудового
колективу КЗ «ДЦНПВТ» ДМР
Протокол №1 від 22.09.2025р.

В даному договорі прошнуровано і пронумеровано 3 сторінки

Зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КЗ «ДЦНПВТ» ДМР на 2023-2025р.р.

1. Внести зміни до пункту 3.2.1. Розділ 3. «Забезпечення зайнятості працівників», виклавши його в такій редакції :

3.1.2. Якщо звільнення відбувається у зв'язку із скороченням штату або чисельності, то працівникові виплачується вихідна допомога у розмірі не менше середнього місячного заробітку (ст.. 44 КЗпП України).

2. Внести зміни до пункту 4.1.2. Розділ 4. «Робочий час», виклавши його в такій редакції :

4.1.2. В обов'язковому порядку на прохання працівника неповний робочий час встановлюється для вагітних жінок, жінок, що мають дітей віком до 14 років, дитину з інвалідністю, для догляду за хворим членом сім'ї відповідно до медичного висновку.

3. Внести зміни до пункту 5.1.2. Розділ 5. «Час відпочинку», виклавши його в такій редакції :

5.1.2. До 5 січня кожного року узгоджувати, затверджувати і доводити до відома під особисту розписку графік щорічних оплачуваних відпусток. Графік відпусток є обов'язковим як для керівника закладу освіти, так і для працівників.

4. Доповнити пункт 5.1.4 Розділу 5. «Час відпочинку», виклавши його у такій редакції:

5.1.4. Додаткові оплачувані відпустки надаються працівникам з ненормованим робочим днем відповідно до Переліку посад з ненормованим робочим днем (додаток №1);

- жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину-інваліда, надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України;

- чоловіку, який працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину-інваліда, надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України;

5. Доповнити пункт 6.2.3. розділу 6 «Умови, охорона і безпека праці», виклавши його у такій редакції:

6.2.3.Порядок та розмір виплат потерпілим від нещасних випадків на виробництві регламентується Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

6. Внести зміни до пункту 1.3 Додатку 4, виклавши його у такій редакції:

1.3.Це положення поширюється на всіх працівників закладу.

В змінах та доповненнях до колективного договору пронумеровано і прошнуровано 3 сторінки

Т.в.о. директора Віктор МИХАЛЬЧУК

