



Директор КП «Дубноводоканал»  
Дубенської міської ради  
Сергій КИРЧУК  
«02» січня 2025 р.

Голова профкому  
КП «Дубноводоканал»  
Дубенської міської ради  
Віталій САВИЦЬКИЙ  
«02» січня 2025 р.

## Зміни і доповнення до Колективного договору КП «Дубноводоканал» на 2023-2025 роки

Затверджено  
Протокол № 2  
від 02.01.2025 року

Дубно - 2025р.



Директор КП «Дубноводоканал»  
Дубенської міської ради  
Сергій КИРЧУК  
с/м 2025 р.

Голова профкому  
КП «Дубноводоканал»  
Дубенської міської ради  
Віталій САВИЦЬКИЙ  
«02» с/м 2025 р.

Адміністрація Комунального підприємства «Дубноводоканал» в особі директора **Кирчука Сергія Миколайовича**, з однієї сторони та профспілковий комітет первинної профспілкової організації КП «Дубноводоканал» в особі голови **Савицького Віталія Володимировича**, який уповноважений на представництво трудовим колективом (далі – Профспілковий комітет) з другої сторони, відповідно до пункту 1.7, розділу 1 Колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом домовились внести такі зміни до Колективного договору Комунального підприємства «Дубноводоканал» на 2023-2025 роки.

1. Додаток № 5.1. «Положення про надання одноразової матеріальної допомоги працівникам підприємства «Дубноводоканал» викласти в новій редакції (додається).



Директор КП «Дубноводоканал»  
Дубенської міської ради  
Сергій КИРЧУК  
«02» січня 2025р.

Голова профкому  
КП «Дубноводоканал»  
Дубенської міської ради  
Віталій САВИЦЬКИЙ  
«02» січня 2025р.

Додаток N 5.1  
до колективного договору

## ПОЛОЖЕННЯ про надання одноразової матеріальної допомоги працівникам підприємства «Дубноводоканал»

/Розроблено на основі Типового Положення про надання одноразової матеріальної допомоги працівникам об'єднань, підприємств та організацій Держкомітету МКГ України/

1. Дане Положення впроваджується з метою упорядкування коштів, спрямованих на матеріальну допомогу працівникам підприємства.
2. Матеріальна допомога працівникам підприємства виплачується з прибутку, що залишається у розпорядженні колективу.
3. Кошти на надання працівникам матеріальної допомоги виділяються працівникам підприємства у наступних випадках при наявності коштів:

Підстава надання одноразової матеріальної допомоги	Розмір одноразової матеріальної допомоги
народження дитини, вступ до шлюбу	4000 грн.
тяжке матеріальне становище	До 3000 грн.
захворювання, що потребує довготривалого лікування працівників підприємства	До 4000 грн.
У випадку важкого захворювання найближчих родичів працівників підприємства / син, дочка, чоловік, дружина/	До 2500 грн.

4. Матеріальна допомога у випадку смерті працівника КП «Дубноводоканал» проводиться його найближчим родичам з витрат підприємства у розмірі 5000 грн.

Витрати на поховання працівника можуть проводитись за рахунок підприємства в разі важкого матеріального стану сім'ї померлого.

4.1. Матеріальна допомога у випадку загибелі на війні мобілізованого в ЗСУ працівника КП «Дубноводоканал» проводиться його найближчим родичам з витрат підприємства у розмірі 10000 грн.

5. Матеріальна допомога у зв'язку зі смертю найближчих родичів (син, дочка, дружина, чоловік, мати, батько,) працівника КП «Дубноводоканал» проводиться з витрат підприємства у розмірі 5000 грн., якщо працівник організовує та проводить похорони. В іншому випадку матеріальна допомога проводиться з витрат підприємства у розмірі 1000 грн.

5.1. Матеріальна допомога у випадку загибелі на війні мобілізованих в ЗСУ, найближчих родичів (син, дочка, дружина, чоловік, мати, батько,) працівника КП «Дубноводоканал» проводиться з витрат підприємства у розмірі 10000 грн.

6. Матеріальна допомога у випадку смерті працівника КП «Дубноводоканал» проводиться його найближчим родичам з витрат профспілки у розмірі 3000 грн.

7. Матеріальна допомога у зв'язку зі смертю найближчих родичів (син, дочка, дружина, чоловік, мати, батько,) працівника КП «Дубноводоканал» проводиться з витрат профспілки у розмірі 1500 грн., якщо працівник організує та проводить похорони. В іншому випадку матеріальна допомога проводиться з витрат профспілки у розмірі 500 грн.

8. Матеріальна допомога на лікування працівника КП «Дубноводоканал» проводиться з витрат профспілки у розмірі від 800 грн. до 2000 грн. (в залежності від важкості захворювання).

9. Матеріальна допомога на оздоровлення під час відпустки проводиться з витрат підприємства в розмірі 5000,00 грн. один раз в рік.

10. Виділення коштів на одноразову матеріальну допомогу проводиться за наказом директора підприємства на основі заяви працівника, який потребує допомогу на основі відповідних документів, підтверджуючих право на її отримання: паспорт, ідентифікаційний код, свідоцтво про смерть, свідоцтво про народження, свідоцтво про шлюб, епікриз.

11. Виділення профспілкових коштів на одноразову матеріальну допомогу проводиться на основі рішення профспілкового комітету та заяви працівника, який потребує допомогу на основі відповідних документів, підтверджуючих право на її отримання.

12. Керівникам підприємства матеріальна допомога надається у відповідності з даним Положенням і затверджується власником або уповноваженим органом.

13. Видана з відповідністю даного Положення одноразова матеріальна допомога є безвідплатною.

