

Зміни і доповнення
до колективного договору
між адміністрацією і профспілковим комітетом
Дубенської початкової школи
Дубенської міської ради
Рівненської області

на 2021-2025 роки

Затверджено
на спільному засіданні профспілкового комітету Дубенської
початкової школи Дубенської міської ради Рівненської області
та загальних зборах

Протокол № 2 від 05 грудня 2025 року

В даному доповненні пронумеровано і прошнуровано 5 сторінок

В розділ 4 «Робочий час» колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом Дубенської початкової школи Дубенської міської ради Рівненської області на 2021-2025 роки внести зміни і доповнення відповідно до статей 52, 54, 56, 60, 61 КЗпП України, Методичних рекомендацій щодо застосування підсумованого обліку робочого часу, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 19.04.2006 № 138, у зв'язку з необхідністю забезпечення ефективної організації праці в установі, запроваджується підсумований облік робочого часу для окремих категорій працівників.

1. Підсумований облік робочого часу встановлюється для машиністів(кочегарів) котельні за погодженням з профспілковим комітетом.

2. При підсумованому обліку робочого часу робота працівників регулюється графіками роботи (змінності), які розробляються роботодавцем і погоджуються з профспілковим комітетом.

3. Тривалість робочого часу за обліковий період не може перевищувати нормального числа робочих годин, передбаченого ст.50* та ст.51 КЗпП України.

4. Обліковий період встановлюється тривалістю один місяць. Він охоплює робочий час і години роботи у вихідні та святкові дні, години відпочинку. Щоденна або щотижнева тривалість робочого часу може коливатись протягом облікового періоду, але загальна сума годин роботи за обліковий період має дорівнювати нормі робочого часу в обліковому періоді.

5. Тривалість перерви в роботі між змінами повинна бути не меншою подвійної тривалості часу роботи в попередній зміні. Тривалість щотижневого безперервного відпочинку повинна бути не меншою як 42 години.

6. При підсумованому обліку робочого часу час, відпрацьований понад норму тривалості робочого часу за обліковий період, вважається надурочним і оплачується згідно зі ст.106 КЗпП. Оплата за всі години понаднормової роботи проводиться в кінці облікового періоду. Робота понад норму робочого часу, передбаченого графіком в окремі дні, тижні облікового періоду при збереженні норми робочого часу за обліковий період, не є надурочною роботою.

7. У разі підсумованого обліку робочого часу робота у святкові та неробочі дні за графіком включається в норму робочого часу за обліковий період. Години роботи, що перевищують цю норму, вважаються надурочними і оплачуються в подвійному розмірі.

Під час підрахунку надурочних годин у випадку підсумованого обліку робочого часу робота у святкові і неробочі дні, проведена понад установлену норму робочого часу в установі за обліковий період не враховується, оскільки вона вже оплачена в подвійному розмірі.

8. Підсумований облік робочого часу кожного працівника здійснюється за табелем виходів на роботу та затвердженим графіком роботи (змінності) за обліковий період. Облік робочого часу по кожному працівнику має проводитись наростаючим підсумком з початку встановленого облікового періоду. Загальна кількість надурочних годин за обліковий період визначається як різниця між фактично відпрацьованим часом і нормою годин за цей період. При підрахунку нормальної кількості робочих годин облікового періоду виключаються дні, які за графіком або розпорядком роботи припадають на час, упродовж якого працівник відповідно до законодавства був звільнений від виконання своїх трудових обов'язків (відпустка, тимчасова непрацездатність тощо).

9. При підсумованому обліку робочого часу змінна робота, як правило, триває цілодобово, в тому числі і в нічний час. Тому на такі роботи відповідно до частини першої ст.55 КЗпП забороняється залучати:

- 1) вагітних жінок і жінок, що мають дітей віком до трьох років (ст. 176 КЗпП (322-08);
- 2) осіб молодших вісімнадцяти років (ст. 176 КЗпП (322-08);
- 3) інші категорії працівників, передбачені законодавством.

10. Робота інвалідів у нічний час, в тому числі і при цілодобовій змінній роботі, можлива лише за їх згодою і за умови, що це не суперечить медичним рекомендаціям (ст. 55, 63 та 172 КЗпП).

Директор
Дубенської початкової школи
Дубенської міської ради
Рівненської області


Олена ТИМОЩУК
« 05 » грудня 2025 р.

Голова профкому
Дубенської початкової школи
Дубенської міської ради
Рівненської області

Оксана КОХАНЮК
« 05 » грудня 2025 р.

Доповнення до Розділу 4
«Робочий час»
колективного договору
між адміністрацією і профспілковим комітетом
Дубенської початкової школи
Дубенської міської ради
Рівненської області
на 2021-2025 роки

4.1.17 Підсумований облік робочого часу встановлюється для машиністів(кочегарів) котельні за погодженням з профспілковим комітетом.

4.1.18 При підсумованому обліку робочого часу робота працівників регулюється графіками роботи (змінності), які розробляються роботодавцем і погоджуються з профспілковим комітетом.

4.1.19. Тривалість робочого часу за обліковий період не може перевищувати нормального числа робочих годин, передбаченого ст.50 та ст.51 КЗпП України.

4.1.20. Обліковий період встановлюється тривалістю один місяць. Він охоплює робочий час і години роботи у вихідні та святкові дні, години відпочинку. Щоденна або щотижнева тривалість робочого часу може коливатись протягом облікового періоду, але загальна сума годин роботи за обліковий період має дорівнювати нормі робочого часу в обліковому періоді.

4.1.21. Тривалість перерви в роботі між змінами повинна бути не меншою подвійної тривалості часу роботи в попередній зміні. Тривалість щотижневого безперервного відпочинку повинна бути не меншою як 42 години.

4.1.22. При підсумованому обліку робочого часу час, відпрацьований понад норму тривалості робочого часу за обліковий період, вважається надурочним і оплачується згідно зі ст.106 КЗпП. Оплата за всі години понаднормової роботи проводиться в кінці облікового періоду. Робота понад норму робочого часу, передбаченого графіком в окремі дні, тижні облікового періоду при збереженні норми робочого часу за обліковий період, не є надурочною роботою.

4.1.23. У разі підсумованого обліку робочого часу робота у святкові та неробочі дні за графіком включається в норму робочого часу за обліковий період. Години роботи, що перевищують цю норму, вважаються надурочними і оплачуються в подвійному розмірі. Під час підрахунку надурочних годин у випадку підсумованого обліку робочого часу

робота у святкові і неробочі дні, проведена понад установлену норму робочого часу в установі за обліковий період не враховується, оскільки вона вже оплачена в подвійному розмірі.

4.1.24. Підсумований облік робочого часу кожного працівника здійснюється за табелем виходів на роботу та затвердженим графіком роботи (змінності) за обліковий період. Облік робочого часу по кожному працівнику має проводитись наростаючим підсумком з початку встановленого облікового періоду. Загальна кількість надурочних годин за обліковий період визначається як різниця між фактично відпрацьованим часом і нормою годин за цей період. При підрахунку нормальної кількості робочих годин облікового періоду виключаються дні, які за графіком або розпорядком роботи припадають на час, упродовж якого працівник відповідно до законодавства був звільнений від виконання своїх трудових обов'язків (відпустки, тимчасова непрацездатність тощо).

4.1.25. При підсумованому обліку робочого часу змінна робота, як правило, триває цілодобово, в тому числі і в нічний час. Тому на такі роботи відповідно до частини першої ст.55 КЗпП забороняється залучати:

- 1) вагітних жінок і жінок, що мають дітей віком до трьох років (ст. 176 КЗпП (322-08);
- 2) осіб молодших вісімнадцяти років (ст. 176 КЗпП (322-08);
- 3) інші категорії працівників, передбачені законодавством.

4.1.26. Робота інвалідів у нічний час, в тому числі і при цілодобовій змінній роботі, можлива лише за їх згодою і за умови, що це не суперечить медичним рекомендаціям (ст. 55, 63 та 172 КЗпП).

Директор

Дубенської початкової школи

Дубенської міської ради

Рівненської області

 Олена ТИМОЩУК

« 05 » грудня 2025 р.

Голова профкому

Дубенської початкової школи

Дубенської міської ради

Рівненської області

 Оксана КОХАНЧУК

« 05 » грудня 2025 р.

Прочитано, проінеровано
і скріплено печаткою

5 сторінок

Директор

Олена ТИМОЩУК

