

Внесення змін до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між адміністрацією і трудовим колективом
Державного навчального закладу
«Дубенське вище художнє професійно-технічне училище»
на 2024-2029 роки**

Внесення змін до
колективного договору схвалено
на загальних зборах трудового
колективу 28 серпня 2025 року,
протокол №2

м. Дубно

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», пункту 2.8. розділу 2 Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Державного навчального закладу «Дубенське вище художнє професійно – технічне училище» (далі - Договір) на 2024-2029 роки, прийнятого на загальних зборах трудового колективу 30 травня 2024 року, Сторони, що уклали Договір на підставі протоколу №1 від 28 серпня 2025 загальних зборів трудового колективу, домовилися внести зміни та доповнення:

1) Розділ 7. «Час відпочинку» викласти в новій редакції:

- пункт 7.2. до 05 січня кожного року узгодити, затвердити і довести до відома під особистий підпис графік щорічних оплачуваних відпусток. Графік відпусток є обов'язковим як для керівника закладу, так і для працівників.
- пункт 7.5. Додаткові оплачувані відпустки надаються працівникам:
- Жінці, так і чоловікові, яка (який) працює і має двох або більше дітей віком до 15 років або дитину-інваліда, або, яка усиновила дитину, одинокій матері, батьку, який виховує дитину без матері (у тому числі й у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла дитину під опіку, надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів.

2) Розділ 8. «Оплата праці, гарантії і компенсації» викласти в новій редакції:

- пункт 8.7. За роботу в нічний час (з 22:00 години вечора до 6:00 години ранку) працівникам, які за графіками роботи працюють у цей час, проводиться доплата в розмірі 40% тарифної ставки (посадового окладу).
- пункт 8.14. Заробітну плату в закладі освіти виплачувати два рази в місяць: аванс – до 15 числа, основна заробітна плата – до 30 числа поточного місяця.

- пункт 8.16. Заробітну плату працівникам за весь час відпустки, а також допомогу на оздоровлення виплачувати до початку відпустки, якщо інше не передбачено законодавством, трудовим або колективним договором.

3) Розділ 9. «Умови, охорона і безпека праці» викласти в новій редакції:

- пункт 9.17. На охорону праці виділяти не менше як 0,5 % від фонду оплати праці за попередній рік,

4) Розділ 10 «Робочий час та відпочинок» викласти в новій редакції:

- виключити пункт 10.3. За заявами працівників надавати оплачувані відпустки в межах кошторисних призначень загального фонду на оплату праці у випадках:

- особистого шлюбу або шлюбу дітей – 3 дні;
- народження дитини – 3 дні;
- батькам, чиї діти йдуть до першого класу школи – 1 день;
- батькам, діти яких у віці до 18 років вступають до навчальних закладів, розташованих в іншому населеному пункті – 3 дні;
- смерті близьких родичів (мати, батько, чоловік, дружина, син, дочка) – 3 дні.

8 серпня 2025 року

дміністрація,
особі директора

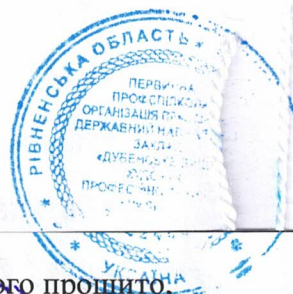


представник трудового колективу

Сергій ПІДКИДАЧ



Наталія КИРИЛЮК



Всього прошито,
пронумеровано і скріплено
печаткою 3 аркушів.

Директор

С.К.Підкидач

