



ДУБЕНСЬКА МІСЬКА РАДА

вул.Замкова, 4, м.Дубно, Рівненська обл., 35603, тел.+380(3656)32200
e-mail: rada@dubno-adm.rv.ua www.dubno-adm.gov.ua Код ЄДРПОУ 05391063

02.03.2026 № 07-02-30/419-А-202/АМ На № 4 від 18.02.2026

Дитячо-юнацька спортивна школа
Дубенської міської ради
Рівненської області

вул. Семидубська, 16А,
м. Дубно
35600

Дубенська міська рада повідомляє, що 02.03.2026 проведено повідомну реєстрацію колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Дитячо-юнацької спортивної школи Дубенської міської ради Рівненської області на 2026-2030 роки, реєстраційний номер № 06/03/2026.

Відповідно до вимог Закону України від 01 липня 1993р. № 3356-ХІІ “Про колективні договори і угоди” звертаємо увагу, що:

- право на додаткову соціальну відпустку на дітей має як мати, так і батько (п.4.1.8. розділу 4 “Регулювання виробничих, трудових відносин. Режим праці та відпочинку” колективного договору) відповідно до статті 19 Закону України “Про відпустки”, а саме: одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів;

- інформацію про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємств, установ, організацій, скороченням чисельності або штату працівників підприємства, установи, організації незалежно від форми власності подавати територіальному органу державної служби зайнятості населення відповідно до вимог статті 50 Закону України “Про зайнятість населення” (п. 3.1.2 розділу 2 “Організація виробництва, праці, забезпечення продуктивної зайнятості” колективного договору);

- у період дії воєнного стану норми статті 53 КЗпП України не застосовуються (п. 4.1.3 розділу 4 “Регулювання виробничих, трудових відносин. Режим праці та відпочинку” колективного договору);

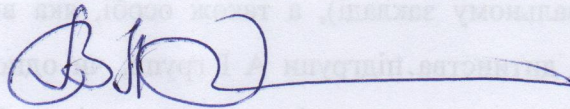
- чинним законодавством не передбачено надання працівникам інших видів оплачуваних відпусток (п. 4.2.7 розділу 4 “Регулювання виробничих, трудових відносин. Режим праці та відпочинку” колективного договору). Привести п. 4.2.7. колективного договору у відповідність до статті 10, 23, 25 Закону України “Про відпустки”;

- відповідно до статті 51 КЗпП України скорочена тривалість робочого часу може встановлюватися за рахунок власних коштів підприємств, установ, організацій (п. 7.1.2. розділу 7 “Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків” колективного договору);

- чинним законодавством, зокрема постановою КМУ від 30.08.2002 № 1298 (із змінами), передбачено встановлення доплат працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, - у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу (п. 5.2.5. розділу 5 “Нормування і оплата праці” колективного договору).

Додатково повідомляємо, що примірник колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Дитячо-юнацької спортивної школи Дубенської міської ради Рівненської області на 2026-2030 роки, поданий на повідомну реєстрацію в паперовому вигляді, залишено на зберігання в реєструючому органі та відповідно до п. 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768), буде оприлюднено на офіційному сайті Дубенської міської ради.

Міський голова



Василь АНТОНЮК

Оксана МАКАРУК

3 22 00