



ДУБЕНСЬКА МІСЬКА РАДА

вул.Замкова, 4, м.Дубно, Рівненська обл., 35600, тел./факс (3656)32200
e-mail: rada@dubno-adm.rv.ua www.dubno-adm.rv.ua Код ЄДРПОУ 05391063

04.03.2025 № 57/25-17-208/м На № 7 від 17/02/25

Приватне підприємство
"УФА НОВА"

вул. Короленка, 61
м. Дубно 35604

Дубенська міська рада повідомляє, що 04.03.2025 року проведено повідомну реєстрацію колективного договору між дирекцією та уповноваженим представником трудового колективу на 2025 – 2029 роки Приватного підприємства "УФА НОВА", реєстраційний номер № 49/5/2025.

Відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 "Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів" звертаємо увагу, що :

- Закон України "Про підприємства в Україні"- втратив чинність від 01.01.2004 (п.1.1. Розділу 1 Загальні положення, колективного договору);
- відповідно до ч.9 ст.9. ЗУ "Про колективні договори і угоди" роботодавець зобов'язаний ознайомити працівника з текстом колективного договору до початку роботи за укладеним трудовим договором, а також у тижневий строк після укладення колективного договору, внесення до нього змін. (п.1.4 розділу 1 Загальні положення та п.5.2 Розділу 5 Прийом і звільнення працівників, колективного договору);
- п 2.7 розділу 2 Організація виробництва, праці, забезпечення продуктивної зайнятості містить некоректне посилання на ч.5 ст.20, а має бути абз.3 п.4 ч.3 ст.50 Закону України "Про зайнятість населення";
- згідно ст. 21 Закону України "Про відпустки" заробітна плата працівникам за весь час відпустки виплачується до початку відпустки, якщо інше не передбачено законодавством, трудовим або колективним договором (п.3.3 Розділу 3 Оплата праці та встановлення гарантій та компенсацій, колективного договору);
- відповідно до законодавства України, замість слів "інвалід" та "Інваліди" застосовується "особа з інвалідністю" та "Особа з інвалідністю". (п.4.6, 4.7, 4.9

Розділу 4 Режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку, колективного договору);

- відповідно до ст.19 Закону України “Про відпустки” право на додаткову соціальну відпустку на дітей має як мати, так і батько.

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів. (п.4.7 Розділ 4 Режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку, колективного договору);

- у п. 20 Типових правил внутрішнього трудового розпорядку, затверджених постановою Держкомпраці СРСР від 20.07.84 р. № 213, які продовжують діяти в Україні, визначено строк складання графіка відпусток так: графік відпусток складається на кожний календарний рік не пізніше 5 січня поточного року і доводиться до відома всіх працівників і службовців. Фахівці Мінсоцполітики в листі від 25 серпня 2015 року № 475/13/116-15 також радять притримуватися цього строку складання графіка. Скласти графік, узгодити з профспілкою та затвердити в керівника до 5 січня поточного року. Тобто 5 січня визначено як граничний строк. (п.4.8 Розділу 4 Режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку, колективного договору);
- згідно статті 26 Закону України “Про відпустки” за сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 30 календарних днів на рік. (п.4.9 Розділу 4 Режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку та Додаток 1 розділу 6 Робочий час і його використання. Час відпочинку, колективного договору);
- ст.173-1 КЗпП України виключено на підставі Закону № 1356-XIV від 24.12.99 (п.6.1.3 Розділу 6 Умови і охорона праці, колективного договору);
- з 1 січня 2023 року набула чинності оновлена редакція Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”, відповідно до якої страхові виплати у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та від нещасного випадку на виробництві здійснюватиме не Фонд соціального страхування України, а Пенсійний фонд України (п.6.1.4 Розділу 6 Умови і охорона праці, колективного договору);
- згідно із ст. 47 Кодексу законів про працю України роботодавець зобов’язаний у день звільнення видати працівникові копію наказу чи розпорядження про звільнення, письмове повідомлення про нараховані та виплачені йому суми при звільненні. (Додаток 1 Правила внутрішнього трудового розпорядку Розділу 2 Прийняття та звільнення працівників, колективного договору);

Згідно з вимогами ст.7 Закону України “Про колективні договори і угоди” рекомендуємо доповнити колективний договір взаємними зобов'язаннями сторін щодо розміру заробітної плати.

Додатково повідомляємо, що примірник колективного договору між дирекцією та уповноваженим представником трудового колективу на 2025 – 2029 роки, поданий на повідомну реєстрацію в паперовому вигляді, залишено на зберігання в реєструючому органі та відповідно до п.7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 буде оприлюднено на офіційному сайті Дубенської міської ради.

Міський голова

Лариса Лахманюк 3 22 00



Василь АНТОНЮК