



ДУБЕНСЬКА МІСЬКА РАДА

вул.Замкова, 4, м.Дубно, Рівненська обл., 35603, тел.+380(3656)32200
e-mail: rada@dubno-adm.rv.ua www.dubno-adm.gov.ua Код ЄДРПОУ 05391063

28. 10. 2025 № 258/25-П-1552/173 На № 28/2025 від 15/10/25

Приватна підприємство
“ГЕРАЛЬДИКА”

вул. О. Кобилянської, 74

м. Дубно
35604

Дубенська міська рада повідомляє, що 28.10.2025 року проведено повідомну реєстрацію колективного договору між адміністрацією приватного підприємства “Геральдика” та представником трудового колективу на 2025 – 2030 роки, реєстраційний номер № 58/14/2025.

Відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 “Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів” рекомендуємо доповнити:

-  в колективному договорі “покладання обов'язків уповноваженого з гендерних питань - радника керівника підприємства установи та організації, їх структурних підрозділів на одного з працівників на громадських засадах”, відповідно до ст. 18 Закону України “Про забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків”;
-  згідно з вимогами ст.7 Закону України “Про колективні договори і угоди”: взаємними зобов'язаннями сторін щодо розміру заробітної плати;
-  заходами, спрямованими на запобігання, протидію та припинення мобінгу (цькування), а також заходами щодо відновлення порушених внаслідок мобінгу (цькування) прав відповідно до статті 7 Закону України “Про колективні договори і угоди”.

Крім того, звертаємо увагу, що:

- в ч. 9 ст. 9 Закону України «Про колективні договори та угоди» зазначено, що роботодавець зобов'язаний ознайомити кожного працівника з колективним договором до початку роботи за трудовим договором, а також протягом одного тижня після укладення договору або внесення до нього змін (п.1.10 Розділу I “Загальні положення” колективного договору);

- право на одноразову оплачувану відпустку має батько дитини, чоловік, дружина якого народила дитину, або інші родичі (якщо мати або батько дитини є самотніми), згідно зі ст.77-3 КЗпП. Така відпустка надається лише одній людині строком до 14 календарних днів. Щоб отримати відпустку, працівник має звернутись до роботодавця із заявою не пізніше трьох місяців з дня народження дитини. (п.3.7 Розділу 3 “Трудові відносини. Порядок праці та відпочинку” колективного договору);
- у п. 20 Типових правил внутрішнього трудового розпорядку, затверджених постановою Держкомпраці СРСР від 20.07.84 р. № 213, які продовжують діяти в Україні, визначено строк складання графіка відпусток так: графік відпусток складається на кожний календарний рік не пізніше 5 січня поточного року і доводиться до відома всіх працівників і службовців. Фахівці Мінсоцполітики в листі від 25 серпня 2015 року № 475/13/116-15 також радять притримуватися цього строку складання графіка. Скласти графік, узгодити з профспілкою та затвердити в керівника до 5 січня поточного року. Тобто 5 січня визначено як граничний строк. (п.3.12 Розділу 3 “Трудові відносини. Порядок праці та відпочинку” колективного договору);
- з 1 січня 2023 року в Україні реорганізація системи соціального страхування— Фонд соціального страхування України передав свої завдання і функції до Пенсійного фонду України (п.5.13 Розділу 5 “Форми і системи оплати праці” колективного договору);
- ст. 110 КЗпП встановлено, що при кожній виплаті заробітної плати власник або уповноважений ним орган повинен повідомити працівника про розміри оплати праці, про такі дані, що належать до періоду, за який провадиться оплата праці (п.5.18 Розділу 5 “Форми і системи оплати праці” колективного договору);
- п.7.3 суперечить п.8.4 колективного договору, щодо строків звітності, виконання колективного договору сторонами, що його підписали;
- відсутній підпис та дата підписання уповноваженими сторін додатків колективного договору;
- в Додатку №2 не відповідні посилання на Закон України “Про відпустки” та обмежений перелік осіб, які мають право на відпустку ніж це передбачено зазначеним Законом;
- відсутнє посилання в колективному договорі на додатки №2, 3,5;
- сторінки 14-16, які долучено до колективного договору, інформаційного характеру та не обумовлені умовами колективного договору.

Додатково повідомляємо, що примірник колективного договору ПП “Геральдика” на 2025 – 2030 роки поданий на повідомну реєстрацію в паперовому вигляді, залишено на зберігання в реєструючому органі та відповідно до п.7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768) буде оприлюднено на офіційному сайті Дубенської міської ради.

Міський голова



Василь АНТОНЮК