



ДУБЕНСЬКА МІСЬКА РАДА

вул.Замкова, 4, м.Дубно, Рівненська обл., 35600, тел./факс (3656)32200
e-mail: rada@dubno-adm.rv.ua www.dubno-adm.rv.ua Код ЄДРПОУ 05391063

21.02.2025 № 51/25-К-175/111 На № 66 07/02/25

КП “Дубнокомуненергія”
Дубенської міської ради

вул. К. Острозького, 23

м. Дубно 35603

Дубенська міська рада повідомляє, що 21.02.2025 року проведено повідомну реєстрацію Колективного договору на 2025 – 2027 роки КП “Дубнокомуненергія” Дубенської міської ради, реєстраційний номер № 48/4/2025.

Відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 “Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів” рекомендуємо доповнити колективний договір:

- конкретними строками звітності щодо виконання колективного договору сторонами, що його підписали відповідно до ст.15 ЗУ “ Про колективні договори і угоди” (п.1.10 розділ 1 “Загальні положення” колективного договору);
- згідно з вимогами ст.7 Закону України “Про колективні договори і угоди”: взаємними зобов'язаннями сторін щодо розміру заробітної плати; заходами, спрямованими на запобігання, протидію та припинення мобінгу (цькування), а також заходи щодо відновлення порушених внаслідок мобінгу (цькування) прав; заборони дискримінації. У відповідності до ст. 18 Закону України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків“ колективні угоди (договори) мають передбачати: покладання обов'язків уповноваженого з гендерних питань - радника керівника підприємства установи та організації, їх структурних підрозділів на одного з працівників на громадських засадах.

Рекомендуємо привести у відповідність колективний договір до додатку 6 Галузевої угоди :

- встановити надбавку за високу професійну майстерність для робітників III розряду в розмірі 12 відсотків, IV розряду - до 16, V розряду - до 20 і VI розряду - до 24 відсотків відповідної тарифної ставки. Надбавки встановлюються робітникам, які

стабільно забезпечують високу якість виконуваних робіт. (пп.5 п.3.1.10 Розділу III “Оплата праці” колективного договору).

Звертаємо Вашу увагу, що:

- відповідно до ч.9 ст.9. ЗУ “Про колективні договори і угоди” роботодавець зобов’язаний ознайомити працівника з текстом колективного договору до початку роботи за укладеним трудовим договором, а також у тижневий строк після укладення колективного договору, внесення до нього змін. (п.1.11 розділу I “Загальні положення” колективного договору);
- надбавка водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів: I клас – 25%; II клас – 10% встановленої тарифної ставки (окладу) має встановлюватись за відпрацьований водієм час (додаток 6 до Галузевої угоди та п.п.7,8 п.3.1.10 Розділу III “Оплата праці” колективного договору);
- у п. 20 Типових правил внутрішнього трудового розпорядку, затверджених постановою Держкомпраці СРСР від 20.07.84 р. № 213, які продовжують діяти в Україні, визначено строк складання графіка відпусток так: графік відпусток складається на кожний календарний рік не пізніше 5 січня поточного року і доводиться до відома всіх працівників і службовців. Фахівці Мінсоцполітики в листі від 25 серпня 2015 року № 475/13/116-15 також радять притримуватися цього строку складання графіка. Скласти графік, узгодити з профспілкою та затвердити в керівника до 5 січня поточного року. Тобто 5 січня визначено як граничний строк. (п.4.1.5 Розділу IV “Трудові відносини. Режим праці та відпочинку” колективного договору);
- згідно статті 26 Закону України “Про відпустки” за сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 30 календарних днів на рік. (п.4.1.8 Розділу IV “Трудові відносини. Режим праці та відпочинку” колективного договору);
- членам трудового колективу, які пропрацювали без лікарняних листів, надавати додаткову оплачувану відпустку тривалістю 2 календарних днів, при цьому не зрозуміло за що надається - не менше 14 календарних днів (п.4.1.20 Розділу IV “Трудові відносини. Режим праці та відпочинку” колективного договору);

- ст.19 Закону України «Про охорону праці» фінансування охорони праці здійснюється роботодавцем. Для підприємств, незалежно від форм власності або фізичних осіб, які відповідно до законодавства використовують найману працю, витрати на охорону праці становлять не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік, а у колективному договорі прописано 0,5 відсотка від суми реалізованої продукції. (п.5.1.7 Розділу V “Охорона праці” колективного договору);
- преміювання здійснюється за рахунок та в межах затвердженого фонду заробітної плати на поточний рік за джерелами утворення економії цього фонду. Отже, комунальне підприємство, маючи економію фонду заробітної плати із виплати основної заробітної плати, за умови затвердженого фінансового плану комунального підприємства, може здійснюватися преміювання працівників на підставі наказу керівника комунального підприємства. (Додаток 3, п.7 Положення про преміювання працівників підприємства КП “Дубнокомуненергія” з фонду оплати праці на 2025-2027 роки);
- Додаток № 3.1 колективного договору варто привести до логічного змісту оскільки додаткові показники та умови преміювання за поточні результати роботи в таблиці передбачають розмір зниження, а не збільшення преміювання.
- згідно із Законом України «Про основи соціальної захищеності ветеранів праці та інших громадян похилого віку» ветеранами праці є: всі громадяни зі стажем роботи 40 років — для чоловіків і 35 років — для жінок, які вийшли на пенсію (Додаток № 13 Положення про присвоєння звання ”Ветеран праці працівникам КП «Дубнокомуненергія»”);
- приймати рішення з питань реорганізації, зміни форм власності, ліквідації та визначати умови приватизації є виключним повноваженням засновника, в особі Дубенської міської ради. (п.2.1.6, 2.1.7 Розділу 2 “Економічний розвиток підприємства” колективного договору);
- п.4.2.3—4.2.4 Розділу IV “Трудові відносини. Режим праці та відпочинку” колективного договору є втручання в повноваження власника щодо розпорядження комунальним майном та призначення керівника підприємства.

Колективний договір КП “Дубнокомуненергія” Дубенської міської ради, поданий на повідомну реєстрацію в паперовому вигляді, залишено на зберігання в реєструючому органі

та відповідно до п.7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768) будуть оприлюднені на офіційному сайті Дубенської міської ради.

Міський голова

Лариса Лахманюк 3 22 00



Василь АНТОНІЮК