


Державна податкова служба України
Головне управління ДПС у Київській області

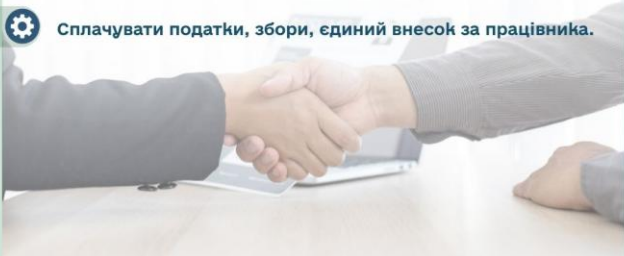

ЛЕГАЛІЗАЦІЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Основні вимоги, яких має дотримуватися роботодавець

- Оформити трудовий договір до початку роботи працівника.
- Видати наказ про прийняття працівника.
- Повідомити податкову про прийняття працівника на роботу до початку фактичного виконання працівником обов'язків.
- Своєчасно нарахувати та виплачувати заробітну плату не менше гарантованого рівня мінімальної заробітної плати.
- Сплачувати податки, збори, єдиний внесок за працівника.

Відповідальність роботодавців у 2026 році

Штраф за неоформленого працівника (10 МПЗ)	86 470 грн
Штраф за неоформленого працівника в разі повторного порушення протягом 2 років (30 МПЗ)	259 410 грн
Порушення термінів виплати заробітної плати за інших виплат (3 МПЗ)	25 941 грн
Недотримання вимог щодо мінімальної заробітної плати (3 МПЗ)	17 294 грн










Легалізація трудових відносин - запорука соціального захисту працівників та відповідального бізнесу

Легальне працевлаштування – це основа стабільних трудових відносин, соціальної захищеності працівників та відповідального ведення бізнесу. Офіційне оформлення працівників є важливим не лише для забезпечення їхніх трудових прав, а й для наповнення бюджетів усіх рівнів та розвитку громади.

Трудові відносини між працівником і роботодавцем мають бути оформлені відповідно до вимог законодавства. Працівник повинен знати свої права, а роботодавець - виконувати встановлені законом обов'язки.

Чому важливо працювати офіційно?

Офіційно працевлаштований працівник має гарантовані трудові права, зокрема право на:

- своєчасну та в повному обсязі виплату заробітної плати;
- оплату праці не нижче встановленої законом мінімальної заробітної плати;
- оплачувані відпустки;
- оплату періоду тимчасової непрацездатності у передбачених законодавством випадках;
- безпечні та належні умови праці;
- соціальне страхування;
- зарахування періодів офіційної роботи до страхового стажу.

Неофіційна зайнятість, виплата заробітної плати «в конверті» або оформлення працівника на неповний робочий час при фактичній повній зайнятості позбавляють працівника частини передбачених законом гарантій.

Відповідальність роботодавця

Для роботодавця легалізація праці - це не лише виконання законодавчих вимог, а й можливість працювати прозоро, формувати позитивну ділову репутацію та уникати ризиків, пов'язаних із порушенням трудового законодавства. Офіційна зайнятість має значення і для громади, адже легальні трудові відносини забезпечують сплату податків та єдиного внеску, що формують фінансові ресурси держави та місцевого самоврядування.

Заробітна плата - не менше встановленого мінімуму

У 2026 році розмір мінімальної заробітної плати в Україні становить 8647,0 грн, а мінімальний розмір погодинної заробітної плати - 52,0 грн.

Легалізація праці – спільна відповідальність

Подолання незадекларованої праці потребує спільних зусиль держави, органів місцевого самоврядування, роботодавців і самих працівників.

Роботодавцям важливо своєчасно оформлювати працівників, забезпечувати належні умови праці та виплачувати заробітну плату відповідно до законодавства.

Працівникам - не погоджуватися на неофіційне працевлаштування та знати свої трудові права.