

Чи має право бухгалтер ліцею, який працює за сумісництвом на 0,5 ставки, на надбавку за складність і напруженість у роботі?



Так, має. Чинне законодавство не забороняє встановлювати надбавку за складність і напруженість у роботі працівникам, які працюють за сумісництвом. Рішення про її встановлення приймає керівник закладу освіти в межах затвердженого фонду оплати праці.

Якими документами регулюється питання?

Оплата праці працівників закладів освіти здійснюється відповідно до:

- [наказу МОН від 26.09.2005 № 557](#);
- Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої [наказом МОН від 15.04.1993 № 102](#);
- [постанови КМУ від 30.08.2002 № 1298](#).

Відповідно до підпункту «а» підпункту 2 пункту 4 наказу № 557 керівник закладу освіти може встановлювати працівникам надбавки до **50% посадового окладу** за:

- високі досягнення у праці;
- виконання особливо важливої роботи;
- складність і напруженість у роботі.

Чи поширюється надбавка на сумісників?

Наказ № 557 не містить окремих обмежень щодо встановлення цієї надбавки працівникам, які працюють за сумісництвом.

Стаття 19 Закону України «Про оплату праці» передбачає, що працівники-сумісники отримують заробітну плату за фактично виконану роботу. Це означає, що за посадою, яку працівник займає за сумісництвом, застосовуються всі передбачені для неї умови оплати праці.

Такої ж позиції дотримувалося і Міністерство праці у листі від 23.10.2008 № 11649/0/14-08/13, зазначивши, що умови оплати праці за сумісництвом визначаються саме за посадою, яку працівник займає за сумісництвом, незалежно від виплат за основним місцем роботи.

Що потрібно врахувати роботодавцю?

Надбавка встановлюється наказом керівника закладу освіти в межах фонду оплати праці.

Якщо бухгалтер працює на **0,5 ставки**, то надбавка обчислюється від його посадового окладу.

При цьому максимальний розмір усіх надбавок, передбачених підпунктом «а» підпункту 2 пункту 4 наказу № 557, не може перевищувати **50% посадового окладу**. Якщо працівнику вже встановлено надбавку за складність і напруженість у розмірі 50%, інші надбавки за цією нормою одночасно не встановлюються.

Рекомендовано передбачити порядок виплати у Положенні про оплату праці

Щоб уникнути спірних ситуацій, доцільно визначити у Положенні про оплату праці:

- умови встановлення надбавки;
- строк її виплати;
- критерії оцінки роботи;
- розміри надбавки;
- підстави для зменшення або скасування.

Висновок

Питання	Відповідь
Чи має бухгалтер-сумісник право на надбавку?	Так.
Максимальний розмір надбавки	До 50% посадового окладу.
Хто приймає рішення?	Керівник закладу освіти.
Чи залежить право на надбавку від роботи за сумісництвом?	Ні.