

Нещасний випадок на виробництві: порядок оплати лікарняного у 2026 році



У разі настання тимчасової непрацездатності внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання працівник має право на допомогу по тимчасовій непрацездатності у розмірі **100 % середньої заробітної плати**.

Хто призначає та виплачує допомогу

Допомога по тимчасовій непрацездатності призначається та виплачується роботодавцем, у якого настав страховий випадок.

При цьому:

- перші **17 календарних днів** тимчасової непрацездатності оплачуються роботодавцем за рахунок коштів підприємства, установи або організації;
- розмір виплати становить **100 % середньої заробітної плати (оподаткованого доходу)**.

Якщо працівник має кілька місць роботи

У разі якщо потерпілий працівник одночасно перебуває у трудових відносинах з іншими страхувальниками (у тому числі поєднує підприємницьку діяльність та роботу за трудовим договором), допомога по тимчасовій непрацездатності виплачується:

- за кожним місцем роботи;
- у розмірі **100 % середньої заробітної плати**;
- незалежно від страхового стажу.

За такими місцями роботи:

- перші **5 днів** лікарняного оплачує роботодавець;
- починаючи з **6-го дня** — Пенсійний фонд України.

Підстави для оплати лікарняного

Підставою для нарахування допомоги є:

- листок непрацездатності із зазначеною причиною тимчасової непрацездатності;
- акт розслідування нещасного випадку або акт розслідування професійного захворювання (отруєння), складений за формою, затвердженою постановою КМУ від 17 квітня 2019 року № 337.

Електронний листок непрацездатності

Сформований електронний листок непрацездатності надсилається роботодавцям за основним місцем роботи та за сумісництвом через кабінет страхувальника на вебпорталі Пенсійного фонду України.

Зміна причини непрацездатності

Причина непрацездатності «Тимчасова непрацездатність внаслідок захворювання або травми, не пов'язаних з нещасним випадком на виробництві», може бути змінена Пенсійним фондом України після завершення розслідування.

На підставі актів розслідування причина непрацездатності змінюється на:

- «Тимчасова непрацездатність внаслідок нещасного випадку на виробництві»;
- або «Тимчасова непрацездатність внаслідок професійного захворювання».

Після внесення змін роботодавець має право нарахувати допомогу та подати до Пенсійного фонду України заяву-розрахунок на фінансування страхових виплат.