

НЕВИКОРИСТАНІ ВІДПУСТКИ:

На скільки днів підряд може піти працівник?



Законодавство України не встановлює строку давності, після якого працівник втрачає право на використання щорічних відпусток за минулі робочі роки. Так само відсутня заборона надавати невикористані відпустки за попередні роки.

Чи є максимальна тривалість відпустки

Статтею 10 Закону України «Про відпустки» передбачено, що загальна тривалість щорічних основної та додаткових відпусток не може перевищувати 59 календарних днів, а для працівників, зайнятих на підземних гірничих роботах, — 69 календарних днів.

Проте це обмеження стосується відпустки, на яку працівник має право за один робочий рік.

Відпустки за минулі роки

Якщо після використання відпустки за поточний робочий рік працівнику надається невикористана відпустка за попередні роки, зазначене обмеження не застосовується.

Тобто законодавством не встановлено максимальної безперервної тривалості відпустки, якщо вона складається з невикористаних днів щорічних відпусток за різні роки.

Мінімальна тривалість частини відпустки

Водночас діє інше правило. Відповідно до статті 12 Закону України «Про відпустки» щорічна відпустка може бути поділена на частини будь-якої тривалості за бажанням працівника, але одна її безперервна частина має становити не менше 14 календарних днів.

Висновок

Працівник може використати відпустки за кілька років підряд без встановленого законодавством максимального обмеження тривалості. Головна умова — дотримання вимоги щодо мінімальної безперервної частини відпустки тривалістю не менше 14 календарних днів.