

Безпека праці без страху

Як побудувати зрозумілу
та дієву систему з нуля

Володимир Дрозд

Експерт Експертус Охорона праці,
сертифікований експерт ESOSH



Архітектура системи: Правила та Навчання



Положення

- Про систему управління охороною праці (СУОП)
- Про службу охорони праці
- Про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань ОП
- Про порядок забезпечення та користування спецодягом, спецвзуттям та іншими ЗІЗ



Програми

- Спеціального навчання з питань охорони праці
- Вступного інструктажу з питань охорони праці
- Стажування (дублювання) по професіям

Операційний контроль: Систематизація та Фіксація



Переліки

- Питань для первинного та повторного інструктажу з ОП
- Професій і посад працівників, які звільняються від повторних інструктажів
- Посад і професій, які повинні проходити стажування (+ тривалість)
- Діючих інструкцій з ОП по професіям та видам робіт



Журнали

- Реєстрації вступного інструктажу з ОП
- Реєстрації інструктажів з ОП на робочому місці
- Реєстрації інструкцій з ОП на підприємстві
- Обліку видачі інструкцій з ОП на підприємстві
- Реєстрації осіб, що потерпіли від нещасних випадків (гострих проф. захворювань/отруєнь)

Легалізація процесів: Накази та Допуски

Накази про призначення/затвердження



- ❖ Осіб, відповідальних за: електро- та газове господарство; пожебезпеку; вентиляційні системи; обладнання під тиском
- ❖ Комісії з перевірки знань з питань ОП
- ❖ Служби охорони праці
- ❖ Екзаменаційних білетів та переліку питань для перевірки знань
- ❖ Результатів атестації робочих місць (умови праці)
- ❖ Результатів обов'язкових медичних оглядів (ОМО)

Документи допуску та контролю

- ❖ Дозволи або декларації на виконання робіт/експлуатацію
- ❖ Протоколи та посвідчення про перевірку знань
- ❖ Інструкції з ОП по професіям та видам робіт
- ❖ Норми безплатної видачі ЗІЗ
- ❖ Перелік категорій працівників для ОМО та Заключний акт медогляду



Хто створює правила? (Розробка інструкцій)

“Інструкція — це акт з ОП підприємства, що містить обов’язкові вимоги при виконанні робіт на всіх робочих місцях (п. 3 розд. I Положення).”



Безпосередній керівник робіт
(начальник виробництва,
цеху, відділу, лабораторії)

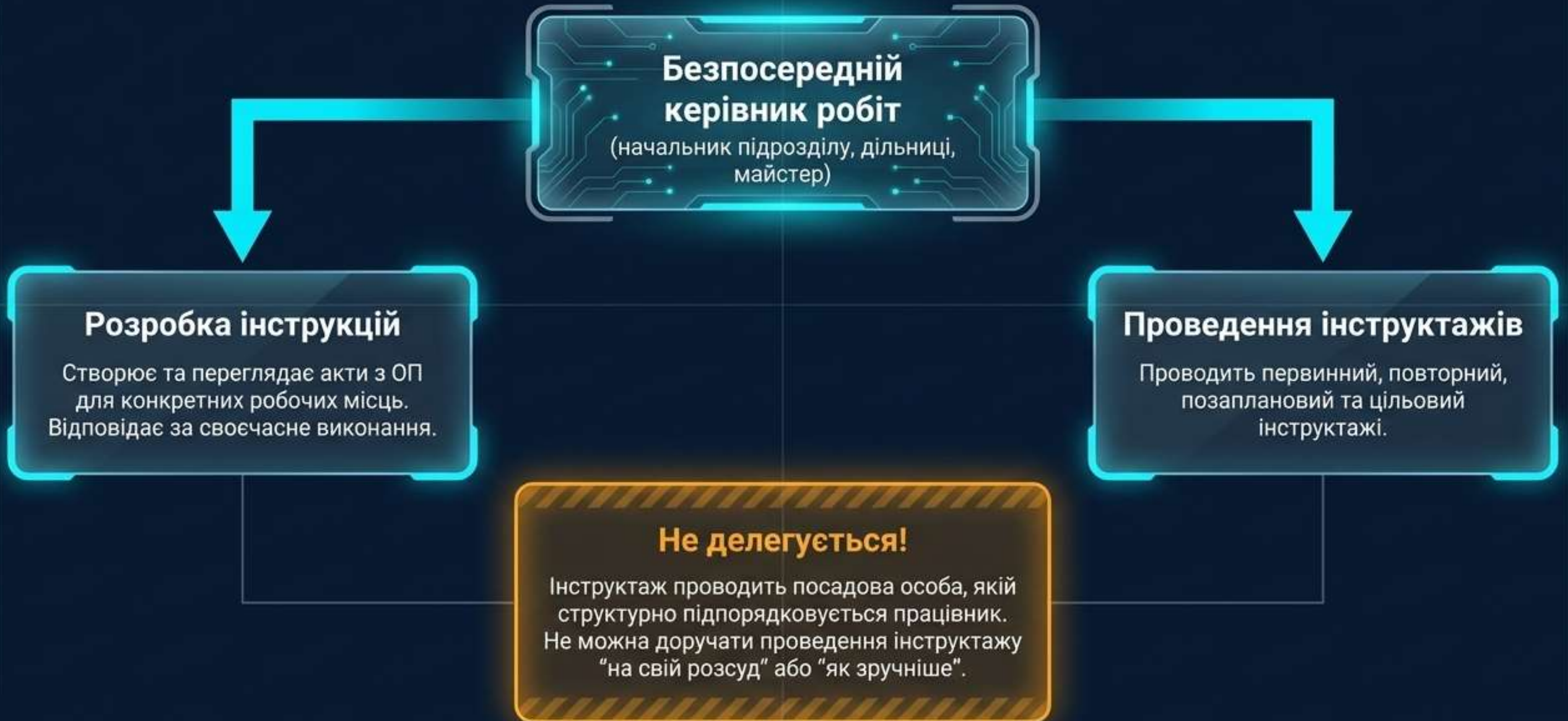


Розробляє та переглядає
необхідні інструкції



Несе відповідальність
за своєчасне їх виконання
(п. 4 розд. IV Положення)

Двигун Системи: Ланцюг Відповідальності



Порівняння СУОП



Реактивна

- СУОП орієнтована на **виконання правил**
- Модель поведінки лідерів – **контроль**
- Фокус на **правила**
- Робити щось заради **винагороди** або щоб уникнути покарання
- Покращення шляхом **«усунення» винних**
- Порушувати правила можна, якщо зможу вийти «сухим із води»
- Безпека в пріоритеті тільки тоді, коли немає більш важливих пріоритетів



Проактивна

- **Ризикоорієнтована** СУОП
- Модель поведінки лідерів – **залучення**
- Фокус на **ризиках**
- Працювати **безпечно** усвідомлюючи ризики та заради їх зниження
- Покращення шляхом **вирішення проблем**
- Працюємо **безпечно** навіть тоді, коли ніхто не бачить
- **Безпека – безумовна цінність**

Ілюзія паперової безпеки

(ISO 45001 +
Паперові
процедури)

+



—
Залучення
працівників

“

Зрозуміти запити вищого керівництва та поєднати їх із очікуваннями робочого персоналу.

1

“

Навчання на всіх рівнях — обов'язкове.

2

“

Коли фахівці підприємства, просто ознайомившись із вимогами стандарту ISO 45001:2018, починають проводити оцінку ризиків, ефективність близька до «0»

3

Оцінка ризиків — завдання не однієї людини. Провести якісну оцінку без участі робітників безпосередньо на робочих місцях — НЕМОЖЛИВО!

Архітектура захисту: Ієрархія управління ризиками

Найбільш ефективно



Найменш ефективно

Безпека як безперервна цінність



Охорона праці — це не стос паперів для перевірки. Це логічна екосистема, де кожен наказ, журнал чи інструкція працюють на єдину мету: збереження життя та здоров'я команди.

**Працюємо безпечно навіть тоді, коли ніхто не бачить.
Безпека — це безумовна цінність.**



Експертус

БЕЗПЕКА ПРАЦІ



Дізнавайтеся першими
ВАЖЛИВІ НОВИНИ
та скачайте **експертні**
документи в один клік



FACEBOOK



TELEGRAM