



Відновлення заходів контролю Державної служби України з питань праці

Заступник начальника відділу з питань трудових
відносин департаменту з питань праці Сатаніна Оксана Олексіївна

Жовтень 2024

Державний контроль з питань праці



Правові та організаційні засади, основні принципи і порядок здійснення державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, повноваження органів державного нагляду (контролю), їх посадових осіб і права, обов'язки та відповідальність суб'єктів господарювання під час здійснення державного нагляду (контролю) визначені Законом України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» визначені Законом України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності»

Стаття 3. Основні принципи державного нагляду (контролю)

Державний нагляд (контроль) здійснюється за принципами:

...

здійснення державного нагляду (контролю) лише за наявності підстав та в порядку, визначених законом.

...



Державний контроль з питань праці



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА

від 13 березня 2022 р. № 303
Київ

Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану

Кабінет Міністрів України **постановляє:**

1. Припинити проведення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду на період воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24 лютого 2022 р. [№ 64](#) "Про введення воєнного стану в Україні".

Державний контроль з питань праці



Закон України

«Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»
від 15.03.2022 № 2136-IX

Стаття 16. Державний нагляд (контроль) за додержанням законодавства про працю у період дії воєнного стану

У період дії воєнного стану Держпраці, та її територіальні органи можуть здійснювати за заявою працівника або профспілки позапланові заходи державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю юридичними особами незалежно від форми власності, виду діяльності, господарювання та фізичними особами, які використовують найману працю, **в частині**

- додержання вимог цього Закону, а також
- з питань виявлення неоформлених трудових відносин та
- законності припинення трудових договорів.

Державний контроль з питань праці



Стаття 16. Державний нагляд (контроль) за додержанням законодавства про працю у період дії воєнного стану

Позапланові заходи державного нагляду (контролю) здійснюються у порядку, встановленому Законом України "Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності", з урахуванням особливостей, визначених цим Законом.

Позапланові заходи державного нагляду (контролю) у період дії воєнного стану здійснюються:

за наявності підстав, визначених абзацами четвертим, п'ятим, восьмим, дев'ятим, десятим частини першої статті 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності»;

за зверненням Київської міської військової адміністрації або обласної військової адміністрації;

у зв'язку з невиконанням суб'єктом господарювання приписів про усунення порушень вимог законодавства, виданих після 1 травня 2022 року.

Державний контроль з питань праці



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА

від 13 березня 2022 р. № 303
Київ

Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану

Кабінет Міністрів України **постановляє:**

2. За наявності загрози, що має негативний вплив на права, законні інтереси, життя та здоров'я людини, захист навколишнього природного середовища та забезпечення безпеки держави, а також для виконання міжнародних зобов'язань України протягом періоду воєнного стану дозволити здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) на підставі рішень центральних органів виконавчої влади, що забезпечують формування державної політики у відповідних сферах.



Державний контроль з питань праці



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

(Мінекономіки)

Н А К А З

16 червня 2023 року № 5782

Київ

Про здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) протягом періоду воєнного стану

1. Дозволити Державній службі України з питань праці протягом періоду воєнного стану проведення позапланових заходів державного нагляду (контролю) у сфері охорони праці, гігієни праці, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю з підстав, визначених абзацами п'ятим, восьмим та дев'ятим частини першої статті 6 Закону України "Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності".

Державний контроль з питань праці



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

(Мінекономіки)

Н А К А З

07 березня 2024 року № 6233

Київ

Про внесення зміни до наказу Міністерства економіки України від 16 червня 2023 року № 5782

Пункт 1 наказу № 5782 викладено в новій редакції:

1. Дозволити Державній службі України з питань праці протягом періоду воєнного стану проведення позапланових заходів державного нагляду (контролю) у сфері охорони праці, гігієни праці, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю з підстав, визначених абзацами **четвертим**, п'ятим, восьмим та дев'ятим частини першої статті 6 Закону України "Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності".

Державний контроль з питань праці

МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ



НАКАЗ

09.03.2023 № 1243

Зареєстровано в Міністерстві юстиції України
08 травня 2023 р. за № 773/39829

Про внесення змін до наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 27 жовтня 2020 року № 2161 (додаток 7)

ПЕРЕЛІК

питань для проведення заходу державного нагляду (контролю) щодо додержання вимог законодавства про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану, з питань виявлення неоформлених трудових відносин та законності припинення трудових договорів

Державний контроль з питань праці



Відповідальність:

Для посадових осіб роботодавців:

1. Адміністративна на посадову особу об'єкта контролю:
 - стаття 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення (510-1700 грн);
 - стаття 188-6 Кодексу України про адміністративні правопорушення (850-1700 грн);
2. Кримінальна на посадову особу об'єкта контролю:
 - Статті 172, 173 та 175 Кримінального кодексу України;

Для юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців:

Фінансові санкції – стаття 265 Кодексу законів про працю України.

Державний контроль з питань праці



Застосування санкцій

Закон України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності»

Стаття 7. Розпорядчі документи органів державного нагляду (контролю)

11. У разі виконання в повному обсязі та у встановлений строк припису, розпорядження, рішення, іншого розпорядчого документа про усунення порушень, виявлених під час здійснення заходу нагляду (контролю), фінансові та адміністративні санкції, заходи реагування до суб'єкта господарювання, його посадових осіб не застосовуються.

Державний контроль з питань праці



Закон України

«Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»

Стаття 16. Державний нагляд (контроль) за додержанням законодавства про працю у період дії воєнного стану

У період дії воєнного стану у разі виконання в повному обсязі та у встановлений строк приписів про усунення порушень, виявлених під час здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю), штрафи, передбачені **статтею 265 Кодексу** законів про працю України, не застосовуються.



Які документи має право вимагати інспектор?



Документи, ведення яких передбачено законодавством про працю

(які містять інформацію з питань, що підлягають контролю)

- ПВТР, колективний договір, положення про оплату праці, про преміювання тощо (локальні нормативні акти)
- Накази (про прийняття на роботу, переведення, звільнення, надання відпусток, відрядження, притягнення до дисциплінарної відповідальності тощо)
 - Документи щодо нарахування і виплати заробітної плати
 - Облік виконаної працівником роботи
 - Інші (інформації про медогляди, інструктажі, ознайомлення з документами, особові картки і трудові книжки, акти, листи тощо)

Найчастіші порушення законодавства про працю



- ✓ Неукладення трудового договору
- ✓ Звільнення з порушенням вимог законодавства про працю
- ✓ Безпідставна зміна істотних умов праці
- ✓ Відмова у звільненні за власним бажанням
- ✓ Вимога про звільнення
- ✓ Заборгованість із виплати заробітної плати
- ✓ Непроведення розрахунку при звільненні

Дякую за увагу

Контакти

satanina.oksana@ukr.net

+38-050-966-18-00