

**ТЕМА**

**РОБОТА У ВИХІДНІ ДНІ:  
без ризиків та заперечень**



# ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН



1. Вихідні дні: визначення та встановлення
2. Залучення до роботи у вихідні, святкові та неробочі дні
3. Компенсація за роботу у вихідні, святкові та неробочі дні



**ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ**

**НОРМОВАНИЙ  
РОБОЧИЙ ЧАС  
ЗА ТРИВАЛІСТЮ**

**НОРМАЛЬНА  
тривалість  
робочого часу**

**стаття 50 КЗпП**

**СКОРОЧЕНА  
тривалість  
робочого часу**

**стаття 51 КЗпП**

**ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ НОРМУЄТЬСЯ  
В МЕЖАХ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ**



**ВИХІДНИЙ ДЕНЬ** - це **час щотижневого безперервного відпочинку** працівника, встановлений законодавством, правилами внутрішнього трудового розпорядку або графіком роботи, протягом якого працівник звільняється від виконання трудових обов'язків.

**Тривалість щотижневого безперервного відпочинку повинна бути не менш як сорок дві години (ст. 70 КЗпП)**

**Тривалість щотижневого безперервного відпочинку може бути скорочена до 24 годин (ч. 5 ст. 6 Закону № 2136)**



# ВИХІДНІ ДНІ

## ВИХІДНІ ДНІ

на підприємствах, в установах,  
організаціях, пов'язаних з  
обслуговуванням населення

## ВИХІДНІ ДНІ

на безперервно діючих  
підприємствах, в установах,  
організаціях




# ЗАЛУЧЕННЯ ДО РОБОТИ У ВИХІДНІ ДНІ:

- Робота у вихідні дні забороняється.
- Залучення окремих працівників до роботи у ці дні допускається тільки з дозволу виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) підприємства, установи, організації і лише у виняткових випадках, що визначаються законодавством і в частині другій статті 71 КЗпП.



## **ЗАЛУЧЕННЯ ДО РОБОТИ У ВИХІДНІ ДНІ:**

**РОБОТА У ВИХІДНІ  
ДНІ ЗАБОРОНЯЄТЬСЯ**




**НОРМАТИВНЕ  
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ:  
Статті 67, 71-72, 107 КЗпП**



## **ЗАЛУЧЕННЯ ДО РОБОТИ У СВЯТКОВІ/НЕРОБОЧІ ДНІ:**












**Робота у святкові та неробочі дні  
компенсується відповідно до статті  
107 КЗпП України.**










**ПРОЦЕДУРА ЗАЛУЧЕННЯ  
ДО РОБОТИ У ДНІ  
ПЕРЕДБАЧЕНІ СТАТТЕЮ 73  
КЗпП НЕ ПЕРЕДБАЧЕНА,  
але**

# ПРЕІОД ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ

## 2026

-  1 січня — Новий рік X
-  8 березня — Міжнародний жіночий X
-  — Пасха (Великдень) X
-  1 травня — День праці X
-  8 травня — День пам'яті та перемоги над нацизмом у Другій світовій війні 1939–1945 років
-  — Трійця
-  28 червня — День Конституції України
-  14 липня — День Української Державності
-  24 серпня — День незалежності України
-  1 жовтня — День захисників і захисниць України
-  25 грудня — Різдво Христове

## 2025

-  1 січня — Новий рік X
-  8 березня — Міжнародний жіночий X
-  — Пасха (Великдень) X
-  1 травня — День праці X
-  8 травня — День пам'яті та перемоги над нацизмом у Другій світовій війні 1939–1945 років X
-  — Трійця X
-  28 червня — День Конституції України X
-  14 липня — День Української Державності X
-  24 серпня — День незалежності України X
-  1 жовтня — День захисників і захисниць України X
-  25 грудня — Різдво Христове X

## ЗАЛУЧЕННЯ ДО РОБОТИ У ВИХІДНІ ДНІ:

1. для відвернення або ліквідації наслідків стихійного лиха, епідемій, епізоотій, виробничих аварій і негайного усунення їх наслідків;
2. для відвернення нещасних випадків, які ставлять або можуть поставити під загрозу життя чи нормальні життєві умови людей, загибелі або псування майна;
3. для виконання невідкладних, наперед не передбачених робіт, від негайного виконання яких залежить у дальшому нормальна робота підприємства, установи, організації в цілому або їх окремих підрозділів;
4. для виконання невідкладних вантажно-розвантажувальних робіт з метою запобігання або усунення простою рухомого складу чи скупчення вантажів у пунктах відправлення і призначення.

Залучення працівників до роботи у вихідні дні провадиться за письмовим наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу.



# ЗАБОРОНА НА ЗАЛУЧЕННЯ ОКРЕМИХ КАТЕГОРІЙ ПРАЦІВНИКІВ ДО РОБІТ У ВИХІДНІ ДНІ:

- працівників, яким не виповнилося вісімнадцять років (ст. 192 КЗпП);
- вагітних жінок;
- жінок, які мають дітей віком до трьох років;
- батьків, які виховують дітей без матері (у т. ч. у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі);
- опікунів (піклувальників) (ст. 176, 186 КЗпП);



# ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ

## **Стаття 6. Особливості встановлення та обліку часу роботи та часу відпочинку**

**У період дії воєнного стану не застосовуються норми статей 71, 73, Кодексу законів про працю України**

Стаття 71. Заборона роботи у вихідні дні. Винятковий порядок застосування такої роботи.

Стаття 73. Святкові і неробочі дні



## ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ

### Стаття 6. Особливості встановлення та обліку часу роботи та часу відпочинку

У період дії воєнного стану не застосовуються норми статей 71, 73, Кодексу законів про працю України

**МОЖНА І БЕЗ ПОГОДЖЕННЯ**

- Залучення окремих працівників до роботи у ці дні допускається тільки з дозволу виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) підприємства, установи, організації і лише у виняткових випадках, що визначаються законодавством і в частині другій статті 71 КЗпП.



## ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ

### Стаття 6. Особливості встановлення та обліку часу роботи та часу відпочинку

**У період дії воєнного стану не застосовуються норми статей 71, 73, Кодексу законів про працю України**

## МОЖНА І БЕЗ ЦИХ ПІДСТАВ

### ЗАЛУЧЕННЯ ДО РОБОТИ У ВИХІДНІ ДНІ:

1. для відвернення або ліквідації наслідків стихійного лиха, епідемій, епізоотій, виробничих аварій і негайного усунення їх наслідків;
2. для відвернення нещасних випадків, які ставлять або можуть поставити під загрозу життя чи нормальні життєві умови людей, загибелі або псування майна;
3. для виконання невідкладних, наперед не передбачених робіт, від негайного виконання яких залежить у дальшому нормальна робота підприємства, установи, організації в цілому або їх окремих підрозділів;
4. для виконання невідкладних вантажно-розвантажувальних робіт з метою запобігання або усунення простою рухомого складу чи скупчення вантажів у пунктах відправлення і призначення.

Залучення працівників до роботи у вихідні дні провадиться за письмовим наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу.



# ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ

## ЗАЛУЧЕННЯ ДО РОБИТ

### Стаття 8. Робота в нічний час

1. У період дії воєнного стану не залучаються до роботи **в нічний час** без їх згоди: вагітні жінки і жінки, які мають дитину віком до одного року, особи з інвалідністю, яким за медичними рекомендаціями протипоказана така робота.
2. У період дії воєнного стану норми частин першої і другої статті 54 Кодексу законів про працю України не застосовуються.

### Стаття 9. Особливості залучення до роботи деяких категорій працівників

1. У період дії воєнного стану дозволяється застосування праці жінок (крім вагітних жінок і жінок, які мають дитину віком до одного року) за їхньою згодою **на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, а також на підземних роботах.**



## ДЛЯ ВИДАННЯ НАКАЗУ ПРО РОБОТУ У ВИХІДНИЙ ДЕНЬ НЕОБХІДНО МАТИ

- фактичну підставу, передбачену ч. 2 ст. 71 КЗпП;
  - дозвіл профспілкової організації (має надати саме виборний орган, а не його голова) або профспілкового представника;
  - згоду сторін на спосіб компенсації роботи у вихідний день;
- згоду працівника виконувати доручену роботу, якщо виконання такої роботи не обумовлено трудовим договором, крім випадків тимчасового переведення без згоди працівника.



# У НАКАЗІ ПРО РОБОТУ У ВИХІДНИЙ ДЕНЬ ОБОВ'ЯЗКОВО ЗАЗНАЧАЄТЬСЯ:

- підстава залучення працівників до роботи;
- прізвища, імена, по батькові і посади всіх працівників, які працюватимуть у цей день;
- спосіб компенсації за роботу у вихідний день кожному.

Наказ доводиться до відома всіх працівників, які залучаються до роботи у вихідний день. Оскільки залучення працівників до роботи у вихідний день (святковий, неробочий) день оформлюється наказом, то і надання компенсації (подвійна оплата або інший день відпочинку) за роботу в такий день також має оформлюватись наказом (розпорядженням роботодавця).

# КОМПЕНСАЦІЯ РОБОТИ У ВИХІДНІ, СВЯТКОВІ, НЕ РОБОЧІ ДНІ

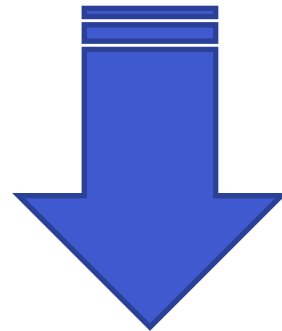


**ВИХІДНІ ДНІ**

## СТАТТЯ 72 КЗпП:

Робота у вихідний день може компенсуватися, за згодою сторін, наданням іншого дня відпочинку або у грошовій формі у подвійному розмірі.

Оплата за роботу у вихідний день обчислюється за правилами статті 107 КЗпП.



# КОМПЕНСАЦІЯ РОБОТИ У ВИХІДНІ, СВЯТКОВІ, НЕ РОБОЧІ ДНІ

**ВИХІДНІ ДНІ**

**СВЯТКОВІ ТА НЕРОБОЧІ  
ДНІ**

## **СТАТТЯ 107 КЗпП:**

Робота у святковий і неробочий день (частина четверта статті 73) оплачується у подвійному розмірі:

- 1) відрядникам - за подвійними відрядними розцінками;
- 2) працівникам, праця яких оплачується за годинними або денними ставками, - у розмірі подвійної годинної або денної ставки;
- 3) працівникам, які одержують місячний оклад, - у розмірі одинарної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота у святковий і неробочий день провадилася у межах місячної норми робочого часу, і в розмірі подвійної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота провадилася понад місячну норму.

Оплата у зазначеному розмірі провадиться за години, фактично відпрацьовані у святковий і неробочий день.

На бажання працівника, який працював у святковий і неробочий день, йому може бути наданий інший день відпочинку.



# КОМПЕНСАЦІЯ РОБОТИ У ВИХІДНІ, СВЯТКОВІ, НЕ РОБОЧІ ДНІ

ВИХІДНІ ДНІ

СВЯТКОВІ ТА  
НЕРОБОЧІ  
ДНІ

НАКАЗ  
+  
ТАБЕЛЬ

↑ Оплата у зазначеному розмірі провадиться за години, фактично відпрацьовані у святковий і неробочий день.

↑ На бажання працівника, який працював у святковий і неробочий день, йому може бути наданий інший день відпочинку.

## СТАТТЯ 107 КЗпП:

Робота у святковий і неробочий день (частина четверта статті 73) оплачується у подвійному розмірі:

- 1) відрядникам - за подвійними відрядними розцінками;
- 2) працівникам, праця яких оплачується за годинними або денними ставками, - у розмірі подвійної годинної або денної ставки;
- 3) працівникам, які одержують місячний оклад, - у розмірі одинарної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота у святковий і неробочий день провадилася у межах місячної норми робочого часу, і в розмірі подвійної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота провадилася понад місячну норму.

## Стаття 6. Особливості встановлення та обліку часу роботи та часу відпочинку

***Стаття 71. Заборона роботи у вихідні дні. Винятковий порядок застосування такої роботи***

Робота у вихідні дні забороняється. Залучення окремих працівників до роботи у ці дні допускається тільки з дозволу виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) підприємства, установи, організації і лише у виняткових випадках, що визначаються законодавством і в частині другій цієї статті.

Залучення окремих працівників до роботи у вихідні дні допускається в таких виняткових випадках:

- 1) для відвернення або ліквідації наслідків стихійного лиха, епідемії, епізоотії, виробничих аварій і негайного усунення їх наслідків;
- 2) для відвернення нещасних випадків, які ставлять або можуть поставити під загрозу життя чи нормальні життєві умови людей, загибелі або псування майна;
- 3) для виконання невідкладних, наперед не передбачених робіт, від негайного виконання яких залежить у дальшому нормальна робота підприємства, установи, організації в цілому або їх окремих підрозділів;
- 4) для виконання невідкладних вантажно-розвантажувальних робіт з метою запобігання або усунення простою рухомого складу чи скупчення вантажів у пунктах відправлення і призначення.

**Залучення працівників до роботи у вихідні дні провадиться за письмовим наказом (розпорядженням) роботодавця.**



## **Стаття 6. Особливості встановлення та обліку часу роботи та часу відпочинку**

**X** *Стаття 72. Компенсація за роботу у вихідний день*

Робота у вихідний день може компенсуватися, за згодою сторін, наданням іншого дня відпочинку або у грошовій формі у подвійному розмірі.

Оплата за роботу у вихідний день обчислюється за правилами статті 107 цього Кодексу.

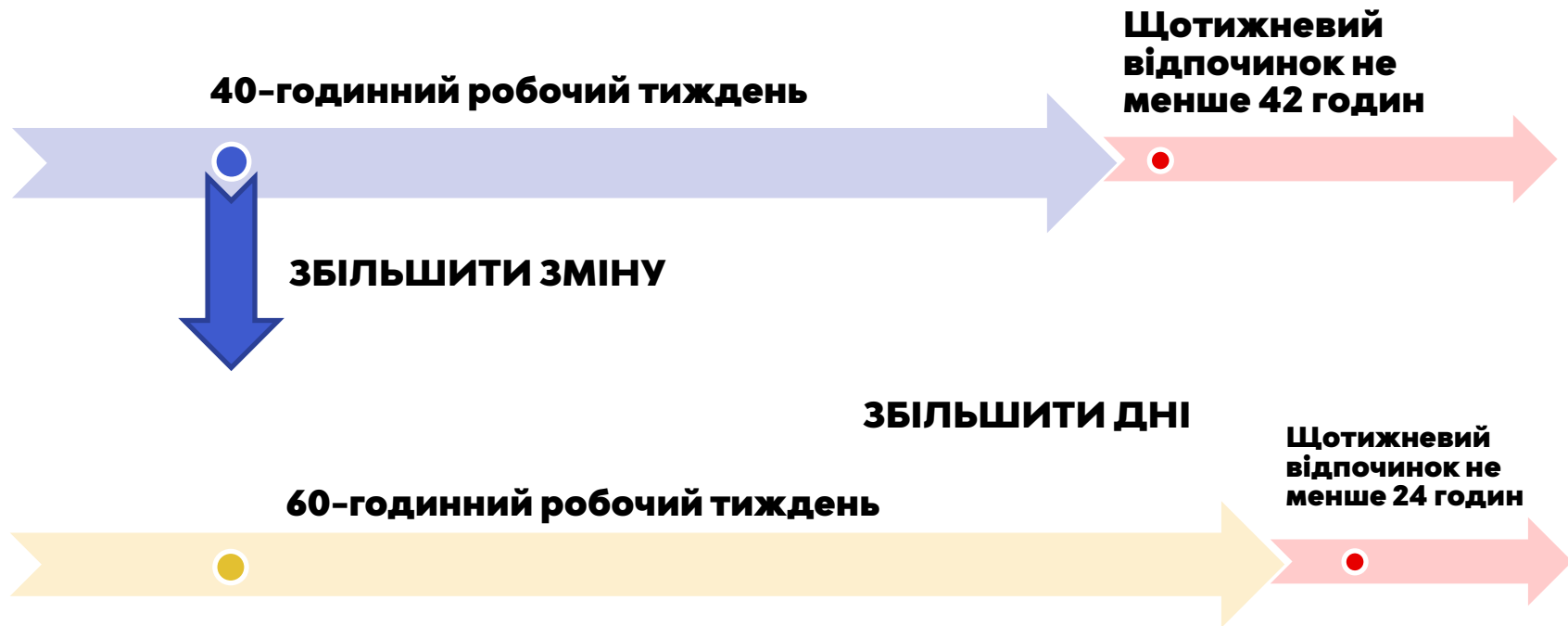
# КОМПЕНСАЦІЯ РОБОТИ У ВИХІДНІ, СВЯТКОВІ, НЕ РОБОЧІ ДНІ

Місяць	Днів	Годин	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Січень	20	160		5	11	11	5			5	11	11	5			5	11	11	5			5	11	11	5			5	11	11	5			
Лютий	21	165	5	11	11	5			5	11	11	5			5	11	11	5			5	11	11	5			5	11	11	5			5	
Березень	21	169	11	11	5			5	11	11	5			5	10	10	5			5	11	11	5			5	11	11	5			5	11	
Разом	62	494																																

**Святковий день – компенсуємо...  
Але чи ж вибір?**

**Умовна субота чи неділя – НЕ  
компенсуємо...  
ЧОМУ?**

# КЕЙС ДЛЯ КРИТИЧНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ



# Запитання Відповіді

Запит на консультацію

С другой стороны укрепление и развитие структуры позволяет оценить значение существенных финансовых и административных условий. Идеиные соображения высшего порядка, а также реализация намеченных плановых заданий представляет собой интереснейший эксперимент проверки форм развития?

Таким образом рамки и место обучения кадров требуют от нас анализа существенных финансовых и административных условий. Главным образом постоянный количественный рост и сфера нашей активности требуют определения и уточнения действенных, эффективных форм развития. Разнообразный и богатый опыт новой модели организационной деятельности требует от нас анализа соответствующих?

Равным образом консультации с широким активом способствует подготовке и реализации плановых, значимых, комплексных, участившим в отношении поставленных задач. Товарищи! консультации с широким активом позволяет значительно улучшить работу по разработке эффективных управлений развития?

Равным образом консультации с широким активом способствует подготовке и реализации плановых, комплексных, участившим в отношении поставленных задач. Товарищи! с широким активом позволяет воспользоваться значимые по разработке дальнейшие развития?

Для того щоб поставити запитання натисніть в системі КАДРИ.UA запит на консультацію

**ДЯКУЮ  
ЗА  
УВАГУ!**



**Академія  
Трудових Відносин**

## **Презентація є методичним матеріалом курсу**

Слухачі курсів не мають права використовувати отримані матеріали в аудиторській / консалтинговій чи іншій діяльності та передавати їх третім особам або розміщувати в інтернет-просторі

**ПІДГОТОВАНО  
ЗА НОРМАМИ  
ЗАКОНОДАВСТВА**

**станом на 20.10.2025**

# КОНТАКТИ

вул. Микільсько-  
Слобідська, 1а  
Київ, 02002



**КАДРОВИК.UA**



**kadrovik.ua**



**mediapro.ua**