

## Соцвідпустка на дітей: практичні поради, корисні довідники та зразки документів



## Зміст

<b>ТОП 10 кейсів про соцвідпустки</b> .....	3
КЕЙС 1 Право на соцвідпустку на дітей: хто може скористатися? .....	3
<b>Довідник «Тривалість соцвідпустки на дітей: хронологія»</b> .....	4
КЕЙС 2 Соцвідпустка на дітей: чому її не можна ділити? .....	5
КЕЙС 3 Соцвідпустка на дітей: без строку давності та прив'язки до роботи .....	6
КЕЙС 4 Грошова компенсація соцвідпустки на дітей .....	6
<b>Довідник «Відпустки, невикористані дні яких (не)компенсуються при звільненні»</b> .....	8
КЕЙС 5 Документальне підґрунтя соцвідпустки на дітей .....	9
<b>Довідник «Документальне оформлення соцвідпустки на дітей для різних категорій працівників»</b> .....	9
КЕЙС 6 Право на соцвідпустку на дітей при зміні місця роботи в перший робочий рік ...	13
КЕЙС 7 Сумісники (не)мають права на соцвідпустку на дітей .....	14
КЕЙС 8 Право на соцвідпустку на дітей при наявності дитини з інвалідністю .....	14
КЕЙС 9 Право на соцвідпустку на дітей, якщо старшій дитині виповнилося 15 років .....	14
КЕЙС 10 Лікарняний під час соцвідпустки на дітей: чи можна продовжити відпустку? ...	15
<b>Зразки документів</b> .....	16
Зразок заяви про надання соцвідпустки на дітей .....	16
Зразок наказу про надання соцвідпустки на дітей .....	17

## ТОП 10 кейсів про соцвідпустки

### КЕЙС 1

#### Право на соцвідпустку на дітей: хто може скористатися?

**? Працівник подав заяву на надання соцвідпустки на дітей за 2025 рік, зазначивши, що у нього двоє дітей віком 10 та 14 років. Чи має він право на таку відпустку, адже раніше її надавали лише матерям?**

**Так, має.**

Надання додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, або ж, як більш звично, соцвідпустки на дітей, регламентовано ст. 182<sup>1</sup> та ст. 186<sup>1</sup> КЗпП, а також ст. 19 Закону про відпустки.

Відповідно до ст. 182<sup>1</sup> КЗпП та ст. 19 Закону про відпустки передбачено, що «*Одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів ...*».

Отже, така відпустка надається:

- одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років,
- одному з батьків, які мають дитину з інвалідністю,
- одному з батьків, які усиновили дитину,
- матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи,
- одинокій матері,
- батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі),
- особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи,
- піклувальнику дитини;
- одному із прийомних батьків;
- одному з батьків-вихователів.

**Важливо!** Перелік осіб, які мають право на цю відпустку, змінювався. Тому, надаючи соцвідпустку за минулі роки, потрібно перевіряти норми, які діяли у відповідному році. Наприклад, батько, який має двох чи більше дітей віком до 15 років, може скористатися правом на таку відпустку лише з 2021 року, оскільки відповідні зміни до законодавства були внесені 09.05.2021 (див. довідник «Тривалість соцвідпустки на дітей: хронологія» нижче).

Отже, за 2025 рік працівник має право скористатися соцвідпусткою на дітей.

**Для нотаток**

---

---

---



<i>Граничний вік дитини – 18 років</i>								
Батько особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи	X	X	X	X	X	X	X	10 (17) к.дн.
<i>Без обмеження віку особи</i>								
Один з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років	X	X	X	X	X	X	X	
<i>Граничний вік дітей – 15 років</i>								
Один з батьків, які мають дитину з інвалідністю	X	X	X	X	X	X	X	
<i>Граничний вік дитини – 18 років</i>								
Один з батьків, які усиновили дитину	X	X	X	X	X	X	X	
<i>Граничний вік дитини – 18 років</i>								
<b>Примітка.</b> У дужка наведено максимальну тривалість відпустки, за наявності декількох підстав								

## КЕЙС 2

### Соцвідпустка на дітей: чому її не можна ділити?

**? Працівниця, яка має двох дітей віком до 15 років, просить надати їй соцвідпустку на дітей: 5 днів соцвідпустки надати зараз, а решту 5 днів — через два місяці. Чи можна ділити соцвідпустку на частини?**

**Ні, не можна.**

Відповідно до абз. 5 п. 4 ч. 1 ст. 4 Закону про відпустки, соцвідпустка на дітей є соціальною, а не щорічною, що накладає певні особливості щодо її надання.

При наданні соцвідпустки на дітей необхідно враховувати, що вона не може бути поділена на частини, на відміну від щорічної.

Ч. 1 ст. 12 Закону про відпустки передбачає, що поділ на частини дозволяється лише для щорічної відпустки:

*«Щорічну відпустку на прохання працівника може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів».*

Оскільки соцвідпустка на дітей не є щорічною, її не можна поділяти на частини. Вона має надаватися повною тривалістю одразу, незалежно від того, скільки днів працівник хоче використати.

Вияток можливий, якщо у працівника є кілька підстав для соцвідпустки, наприклад, двоє дітей до 15 років і статус одинокої матері. У такому випадку можна спочатку використати 10 днів за однією підставою, а пізніше 7 днів за іншою (лист Мінсоцполітики від 12.05.2015 № 256/13/116-15).

### КЕЙС 3

#### Соцвідпустка на дітей: без строку давності та прив'язки до роботи

**? Працівниця протягом 2023-2024 років перебувала за кордоном у відпустці без збереження зарплати на період дії воєнного стану. Після повернення до роботи вона просить надати додаткову оплачувану відпустку тривалістю 10 к. дн. за 2023 рік, оскільки має дитину з інвалідністю. Чи має працівниця право на соцвідпустку за період, коли вона фактично не працювала?**

**Так, має.**

3 травня 2021 року право на соцвідпустку для працівників, які мають двох або більше дітей до 15 років, не залежить від того, чи працювали вони в календарному році, за який надається ця відпустка.

9 травня 2021 р. традиційний порядок надання соцвідпустки на дітей змінився. До ст. 19 Закону про відпустки було внесено зміни Законом України [від 15.04.2021 № 1401-IX](#) «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення рівних можливостей матері та батька у догляді за дитиною».

Згідно зі ст. 19 Закону про відпустки «Одному з батьків, які мають двох або більше дітей <...> надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів <...>».

Тобто, якщо раніше відпустка надавалася «Жінці, яка працює і має», то після змін – «Одному з батьків, які мають».

Тому наразі відпустка «на дітей» нараховується і за роки перебування у відпустці без збереження заробітної плати, у відпустці по догляді за дитиною до трьох років тощо. Головна умова – це оформлені трудові відносини та наявність підстав, які надають право на відпустку відповідно до ст. 19 Закону про відпустки.

Крім того, соцвідпустка на дітей не має строку давності, по закінченню якого працівник втрачає на неї право. Тобто, навіть якщо соцвідпустка на дітей не використана за кілька років, право на неї не втрачається. Працівник може або реалізувати своє право на соцвідпустку на дітей саме днями відпочинку, або при звільненні йому має бути виплачена грошова компенсація за усі невикористані дні такої відпустки.

Отже, оскільки прив'язки до працюючої жінки вже немає і соцвідпустка на дітей немає строку давності, працівниця має право скористатися соцвідпусткою на дітей за 2023 та 2024 роки.

### КЕЙС 4

#### Грошова компенсація соцвідпустки на дітей

**? Працівниця просить надати щорічну основну відпустку тривалістю 24 к. дн., а також виплатити грошову компенсацію за 10 к. дн. невикористаної соцвідпустки на дітей за 2024 рік, оскільки вона є матір'ю двох дітей віком до 15 років. Чи має працівниця право на грошову компенсацію за соцвідпустку на дітей без звільнення?**

**Ні, працівниця не може отримати грошову компенсацію за соцвідпустку на дітей без звільнення.**

Виплата компенсації за невикористані дні щорічної відпустки регламентують норми ст. 24 Закону про відпустки:

*«У разі звільнення працівника йому виплачується грошова компенсація за всі не використані ним дні щорічної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи».*

У ст. 24 Закону про відпустки також вказано: *«За бажанням працівника частина щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не повинна бути менше ніж 24 календарних дні».*

Отже, навіть якщо працівник перебуває із роботодавцем у трудових відносинах, (тобто не звільняється), він має право отримати грошову компенсацію за частину щорічної відпустки. По суті йдеться про заміну частини щорічної відпустки грошима.

Однак, грошовій компенсації **без звільнення** підлягає **виключно щорічна відпустка** (щорічна основна та додаткова відпустка).

**Зверніть увагу!** Соціальна додаткова відпустка на дітей **не належать до виду щорічних відпусток**, тому її не враховують при визначенні права працівника на отримання грошової компенсації за частину щорічної відпустки без звільнення. У листі Мінсоцполітики від 19.01.2017 № 132/0/101-17/284 з цього приводу вказано: *«Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину — інваліда з дитинства підгрупи А I групи ( ст. 19 Закону), та додаткові відпустки у зв'язку з навчанням ( ст. 15 Закону) не належать до щорічних відпусток, передбачених п. 1 ч. 1 ст. 4 Закону, тому на них не поширюються наведені вище умови компенсації щорічних відпусток».*

Отже, для реалізації права на грошову компенсацію без припинення трудових відносин до уваги береться виключно щорічна відпустка.

**Увага!** 24 грудня 2023 р. набрав чинності Закон України [від 22.11.2023 № 3494-IX](#) «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань», який надав можливість компенсувати невикористані дні соцвідпустки на дітей без звільнення, у разі прийняття на військову службу або призову.

Ч. 2 ст. 24 Закону про відпустки передбачає:

*«Працівникам, призваним на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятим на військову службу за контрактом, за їх бажанням та на підставі заяви виплачується грошова компенсація за всі не використані ними дні щорічної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи. Відповідна заява подається не пізніше останнього дня місяця, в якому працівник був увільнений від роботи у зв'язку з призовом на військову службу».*

**Увага!** Невикористані дні яких відпусток (не)компенсуються при звільненні у довіднику нижче.

**Для нотаток**

---

---

---

**ДОВІДНИК**  
**«Відпустки, невикористані дні яких (не)компенсуються при звільненні»**

Вид відпустки	Законодавча норма про надання	Компенсується (Так) / Не компенсується (Ні) при звільненні
Щорічна відпустка:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ основна</li> </ul>	ст. 6 Закону про відпустки	Так
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ додаткова за роботу із шкідливими і важкими умовами праці</li> </ul>	ст. 7 Закону про відпустки	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ додаткова за особливий характер праці (у т. ч. за ненормований робочий день)</li> </ul>	ст. 8 Закону про відпустки	
Соціальна додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину – особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи	ст. 19 Закону про відпустки	Так
Додаткова відпустка особам, віднесеним до 1 і 2 категорій постраждалих унаслідок Чорнобильської катастрофи	п. 22 ст. 20 і п. 1 ст. 21 Закону № 796	Ні
Додаткові відпустки у зв'язку із навчанням	ст. 13, 14 і 15 Закону про відпустки	Ні
Творча відпустка	ст. 16 Закону про відпустки	Ні
Відпустка для підготовки та участі в змаганнях	ст. 16 <sup>1</sup> Закону про відпустки	Ні
Додаткова відпустка окремим категоріям громадян та постраждалим учасникам Революції Гідності	ст. 16 <sup>2</sup> Закону про відпустки	Ні
Відпустка у зв'язку із вагітністю та пологами	ст. 17 Закону про відпустки	Ні
Відпустка у зв'язку з усиновленням дитини	ст. 18 <sup>1</sup> Закону про відпустки	Ні
Відпустка при народженні дитини	ст. 19 <sup>1</sup> Закону про відпустки	Ні



## КЕЙС 5

### Документальне підґрунтя соцвідпустки на дітей

**? Працівниця просить надати їй додаткову відпустку на дітей віком до 15 років за 2024 рік. Яке підтвердження має надати працівниця для того, щоб підтвердити, що її чоловік не користувався цією відпусткою у 2024 році?**

Чинне законодавство не містить вимог або конкретного переліку документів, які слід подати роботодавцю працівницею на підтвердження того, що іншому з батьків дітей така соціальна відпустка не була надана, для того, щоб скористатися соцвідпусткою на дітей.

Тобто, можна обмежитись взагалі лише заявою працівника про надання соцвідпустки і це не буде порушенням.

Однак, норма ст. 19 Закону про відпустки починається зі слів «*Одному з батьків, які мають двох або більше дітей <...>*».

Відпустка на дітей надається одному з батьків, і вони повинні домовитися між собою, хто саме нею скористається. Тому логічно, що разом із заявою на відпустку та свідоцтвами про народження дітей, потрібно надавати документ, який підтверджує, що інший з батьків не використав цієї відпустки у поточному році або не має на неї права.

Експерти Мінекономіки зазначають про можливість подавати працівником роботодавцю певних документів на підтвердження того, що іншому з батьків дітей така соціальна відпустка не була надана, і компенсація за неї не виплачувалася.

На практиці, такий перелік кожен роботодавець може визначити для себе самостійно, закріпивши певні вимоги при наданні додаткової соцвідпустки на дітей у Правилах внутрішнього трудового розпорядку або положенні про порядок надання відпусток. Наприклад, якщо обидва батьки працюють, то можна надати довідку з місця роботи одного з батьків, що він не скористався відпусткою на дітей за відповідний рік ( див. довідник нижче).

### ДОВІДНИК

#### «Документальне оформлення соцвідпустки на дітей для різних категорій працівників»

Соцвідпустка на дітей надається:	Чим встановлено	Підтвердні документи	Примітка
Одному з батьків, який має двох або більше дітей віком до 15 років	ст. 182 <sup>1</sup> КЗпП, ст. 19 Закону	1. Копії свідоцтв про народження дітей	1. Законодавством не встановлено надання документу, який підтверджує той факт, що інший з батьків не скористався правом на таку соцвідпустку. Але, якщо ви вважаєте, що такий документ необхідний, то це доцільно передбачити у Правилах внутрішнього
Одному з батьків, який має дитину з інвалідністю	про відпустки	1. Копія свідоцтва про народження дитини. 2. Копія пенсійного посвідчення або копія посвідчення особи, яка одержує державну соцдопомогу із записом про дитину з інвалідністю, або копія медвисновку про дитину з інвалідністю віком до 18 років	трудового розпорядку, Положенні про

Одному з батьків, які усиновили дитину		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Копія свідоцтва про народження дитини.</li> <li>2. Копія рішення про усиновлення дитини</li> </ol>	відпустки або іншому локальному акті роботодавця. В такому разі вимога довідки буде цілком законною.
Матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Копія свідоцтва про народження особи.</li> <li>2. Копія пенсійного посвідчення або копія посвідчення особи, яка одержує державну соціальну допомогу із записом про особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, або копія довідки до акту огляду МСЕК</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Соцвідпустка надається «одному з батьків» незалежно від того перебувають вони в шлюбі (в тому числі, «цивільному») чи ні (розлучені).</li> <li>3. Щодо дитини з інвалідністю, то граничний вік дитини для надання соцвідпустки за такою підставою – 18 років</li> </ol>
Одинокій матері, у тому числі:			
- жінці, що не перебуває у шлюбі та у свідоцтві про народження дитини якої відсутній запис про батька дитини або запис зроблено за вказівкою матері		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Копія свідоцтва про народження дитини.</li> <li>2. Копія витягу із Державного реєстру актів цивільного стану громадян про державну реєстрацію народження дитини із зазначенням підстави внесення відомостей про батька дитини до актового запису про народження дитини відповідно до абз. 1 ч. 1 ст. 135 СКУ або довідка з органу праці та соціального захисту населення про те, що жінка одержує державну допомогу на дітей як одинока мати</li> </ol>	У загальному випадку граничний вік дитини – 18 років
- вдові		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Копія свідоцтва про народження дитини.</li> <li>2. Копія свідоцтва про шлюб.</li> <li>3. Копія свідоцтва про смерть чоловіка</li> </ol>	У загальному випадку граничний вік дитини – 18 років
- розлученій жінці, що виховує дитину сама		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Копія свідоцтва про народження дитини.</li> </ol>	1. Орієнтовний перелік документів, які

	<p>2. Копія свідоцтва про розірвання шлюбу.</p> <p>3. Офіційно складений, оформлений та затверджений в установленому порядку документ, який підтверджує, що батько не бере участі у вихованні дитини</p>	<p>підтверджують, що батько дитини не приймає участі у її вихованні, можна знайти в листі Мінсоцполітики від 30.05.2014 р. № 193/13/123-14.</p> <p>2. У загальному випадку граничний вік дитини – 18 років.</p>
- жінці, яка вийшла заміж, але її дитина новим чоловіком не усиновлена	<p>1. Копія свідоцтва про народження дитини.</p> <p>2. Документи, що підтверджують, що батько дитини не бере участі у її вихованні.</p> <p>3. Копія свідоцтва про укладення нового шлюбу</p>	
Батьку, який виховує дитину без матері	<p>1. Копія свідоцтва про народження дитини.</p> <p>2. Копія рішення суду про розірвання шлюбу (витяг) або свідоцтво про розірвання шлюбу.</p> <p>3. Документи, які підтверджують, що мати не бере участі у вихованні дитини</p>	<p>1. У загальному випадку граничний вік дитини – 18 років.</p> <p>2. До цієї категорії належать: чоловік, який не перебуває у шлюбі і у свідоцтві про народження дитини записаний як її батько; вдівець; розлучений чоловік, який виховує дитину без матері (лист Мінекономіки від 13.05.2020 р. № 3512-06/30165-02).</p> <p>3. Вважаємо, що той факт що мати не приймає участі у вихованні дитини, підтверджують документи, наведені в листі Мінсоцполітики від 30.05.2014 р. № 193/13/123-14</p>
Батьку, який виховує без матері повнолітню особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи	<p>1. Копія свідоцтва про народження особи.</p> <p>2. Копія пенсійного посвідчення або посвідчення особи, яка одержує державну соціальну допомогу із</p>	<p>1. Вік особи – старше 18 років.</p> <p>2. Вважаємо, що той факт що мати не приймає участі у вихованні дитини, підтверджують</p>

		записом про особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, або довідки до акту огляду МСЕК. 3. Документи, які підтверджують, що мати не бере участі у вихованні дитини	документи, наведені в листі Мінсоцполітики від 30.05.2014 р. № 193/13/123-14
Батьку, який виховує дитину в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі		1. Копія свідоцтва про народження дитини. 2. Копія довідки ЛКК або МСЕК закладу охорони здоров'я про тривале перебування матері в лікувальному закладі	У загальному випадку граничний вік дитини – 18 років.
Особі, яка взяла під опіку (піклування) дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи		1. Копія свідоцтва про народження дитини. 2. Копія рішення (розпорядження) органу опіки та піклування про встановлення опіки чи піклування над неповнолітньою дитиною або рішення суду про встановлення опіки чи піклування. 3 Копія пенсійного посвідчення або посвідчення особи, яка одержує державну соціальну допомогу із записом про дитину з інвалідністю чи особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, або для повнолітніх — копія довідки до акту огляду МСЕК	У загальному випадку граничний вік дитини під опікою – 14 років, під піклуванням – з 14 до 18 років
Одному з прийомних батьків	Ст. 186 <sup>1</sup> КЗпП, ст. 19 Закону про відпустки	1. Копія свідоцтва про народження дитини. 2. Копія рішення про створення прийомної сім'ї. 3. Копія договору про влаштування дітей на виховання і спільне проживання в прийомній сім'ї	У загальному випадку граничний вік дитини – 18 років

Одному з батьків-вихователів	Ст. 186 <sup>1</sup> КЗпП	1. Копія свідоцтва про народження дитини. 2. Рішення райдержадміністрації або виконкому міськради про влаштування дитини до дитячого будинку сімейного типу. 3. Документи, що підтверджують статус дитини	У загальному випадку граничний вік дитини – 18 років
------------------------------	---------------------------	---	--

## КЕЙС 6

### Право на соцвідпустку на дітей при зміні місця роботи в перший робочий рік

***? Працівник приймається на роботу в кінці року та має право на соціальну додаткову відпустку на дітей. Чи нараховується ця відпустка «автоматично» за поточний календарний рік, чи потрібно отримати довідку з попереднього місця роботи, що соцвідпустка на дітей була вже використана, щоб уникнути подвійного використання відпустки?***

**Трудове законодавство не встановлює обмежень, які б забороняли працівнику отримати соцвідпустку на дітей на новому місці роботи.**

Соцвідпустка на дітей, на відміну від щорічної відпустки, надається за календарний рік, а не за робочий. Це означає, що з настанням 1 січня нового року працівник, за наявності відповідних підстав, отримує право на соціальну відпустку на дітей у повному обсязі, а не пропорційно відпрацьованому часу, як при наданні щорічних відпусток.

Таким чином, соцвідпустка на дітей може бути надана в будь-який час протягом календарного року, як на початку так і в кінці, незалежно від відпрацьованого часу або дати народження дитини.

Однак, як [роз'яснюють фахівці Держпраці](#), якщо працівник звільняється у відповідному році та має невикористану соціальну відпустку на дітей, роботодавець зобов'язаний виплатити за неї грошову компенсацію. У цьому випадку на новому місці роботи працівник втрачає право на таку відпустку, оскільки вона надається лише один раз упродовж календарного року. Аналогічної думки дотримується Мінсоцполітики у листі від 24.03.2015 №4053/0/14-15/18.

Проте ст. 19 Закону про відпустки не містить вимоги підтверджувати, що працівник уже скористався цією відпусткою за попереднім місцем роботи. Також зазначена стаття передбачає, що соціальна відпустка на дітей прив'язана до календарного року незалежно від тривалості роботи працівника у цьому році.

Таким чином, у загальному випадку соціальну відпустку на дітей можна надавати і в перший рік роботи на новому місці.

Цю позицію підтверджують і деякі суди. Наприклад, Тернівський районний суд м. Кривого Рогу у постанові від 04.12.2018 [у справі №215/4403/18](#) дійшов висновку, що право на соціальну відпустку на дітей на новому підприємстві не залежить від того, чи скористався працівник цією відпусткою на попередньому місці роботи або отримав за неї компенсацію.

## КЕЙС 7

### Сумісники (не)мають права на соцвідпустку на дітей

**? Працівниця, яка працює за сумісництвом, хоче оформити соціальну відпустку на дітей (2 дитини до 15 років) одночасно з оформленням такої відпустки за основним місцем роботи. Чи має вона право оформити соцвідпустку і за основним місцем роботи, і за сумісництвом?**

**Сумісник має право на соцвідпустку на дітей.** Підстав для відмови немає.

Соцвідпустка на дітей має надаватися повної тривалості і оплачуватися працівникам як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом (зовнішнім або внутрішнім). Законодавством не передбачено обмеження щодо надання соцвідпустки на дітей за сумісництвом.

Причому працівник/працівниця може взяти таку соцвідпустку:

- одночасно за обома місцями роботи;
- в різні періоди, продовжуючи працювати за одним з місць роботи;
- взяти за одним з місць роботи соцвідпустку на дітей, а за іншим – неоплачувану відпустку. (Лист Мінсоцполітики [від 05.08.2016 № 438/13/116-16](#)).

## КЕЙС 8

### Право на соцвідпустку на дітей при наявності дитини з інвалідністю

**? Працівниця має двох дітей з інвалідністю, яким у 2025 році виповнилося 14 та 16 років. Чи має право на соцвідпустку на дітей?**

**Так, має.**

Старшій дитині більше 15 років, тож працівниця не має права на соцвідпустку на дітей за підставою «жінка, яка має двох або більше дітей віком до 15 років».

Водночас, вона має право на соцвідпустку на дітей за підставою «жінка, яка має дитину з інвалідністю». Право на таку відпустку вона матиме до виповнення молодшій дитині 18 років. Зауважимо, що ст. 182<sup>1</sup> КЗпП, а також ст. 19 Закону про відпустки не передбачено, що тривалість соцвідпустки визначається кратно кількості дітей з інвалідністю. Тому незалежно від того, що у жінки двоє дітей з інвалідністю, їй надається соцвідпустка на дітей за однією підставою тривалістю 10 к. дн.

## КЕЙС 9

### Право на соцвідпустку на дітей, якщо старшій дитині виповнилося 15 років

**? Працівниця має двох дітей віком до 15 років. Старшій дитині виповнилося 15 років 05.01.2025. Чи має вона право на соціальну відпустку на дітей за 2025 рік?**

**Так, має.**

Додаткова відпустка може бути надана матері двох дітей віком до 15 років до кінця року досягнення старшої дитини 15 років. Це пояснюється тим, що така відпустка належить до категорії соціальних і не належить до щорічних.

Соцвідпустка на дітей надається у будь-який час протягом календарного року, незалежно від дати народження дитини — до чи після.

Працівниця може скористатися соцвідпусткою на дітей за підставою «одному з батьків, що має двох і більше дітей віком до 15 років» за 2025 рік. За 2026 рік права на соцвідпустку на дітей за цією підставою в неї вже не буде, бо старшій дитині буде вже 16 років.

### КЕЙС 10

**Лікарняний під час соцвідпустки на дітей: чи можна продовжити відпустку?**

**? Чи можна продовжити соцвідпустку на дітей, якщо захворіла дитина?**

**Ні, не можна.**

Ч. 7 ст. 20 Закону про відпустки передбачено, що соцвідпустку на дітей переносять та продовжують у порядку, передбаченому ст. 11 Закону про відпустки:

*«Додаткові відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи надаються понад щорічні відпустки, передбачені статтями 6, 7 і 8 цього Закону, а також понад щорічні відпустки, встановлені іншими законами та нормативно-правовими актами, і переносяться на інший період або продовжуються у порядку, визначеному статтею 11 цього Закону».*

В свою чергу, ст. 11 Закону про відпустки передбачено, що соцвідпустка на дітей має бути перенесена на інший період або продовжена в разі тимчасової непрацездатності самого працівника/працівниці, завіреної в установленому порядку, яка збіглася з періодом такої соцвідпустки.

Якщо ж в період соцвідпустки на дітей захворіє дитина (чи інший член сім'ї), то в цьому випадку соцвідпустку на дітей не продовжують/не переносять.

### Нормативно-правове забезпечення:

1. **КЗпП** – Кодекс законів про працю України від 10.12.1971.
2. **Закон про відпустки** – Закон України від 15.11.1996 № 504/96-ВР «Про відпустки».
3. **Закон №2136** – Закон України від 15.03.2022 № 2136-ІХ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану».
4. **Закон №3494** – Закон України від 22.11.2023 № 3494-ІХ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань».

### Довідник

---

---

---

---

---

---

## Зразки документів

Зразок заяви про надання соцвідпустки на дітей

Директору ТОВ «Вікторія»  
Олені ШЕВЧЕНКО

начальника відділу кадрів  
Катерини МИШКО

### З А Я В А

Прошу надати мені додаткову відпустку як матері двох дітей віком до 15-ти років тривалістю 10 календарних днів з 17 лютого 2025 р.

14.02.2025

*Мишко*

Катерина МИШКО



Зразок наказу про надання соцвідпустки на дітей

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ВІКТОРІЯ»  
(ТОВ «ВІКТОРІЯ»)**

Код ЄДРПОУ 12345678

**НАКАЗ**

14.02.2025

Київ

№ 7/к/тм

**Про надання соціальної додаткової відпустки  
працівникам, які мають дітей, як матері, що  
має двох дітей віком до 15 років  
Катерині МИШКО**

НАДАТИ:

МИШКО Катерині Олександрівні, начальнику відділу кадрів, соціальну додаткову відпустку працівникам, які мають дітей, як матері, що має двох дітей віком до 15 років, за 2025 рік тривалістю 10 календарних днів з 17 лютого 2025 р. по 26 лютого 2025 р.

- Підстава: 1. Заява Катерини Мишко від 14.02.2025, зареєстрована за № 17.  
2. Копія свідоцтва про народження дитини (Марії Мишко), серія І-ТГ № 016426 від 31.10.2016.  
3. Копія свідоцтва про народження дитини (Сергія Мишко), серія І-ТГ № 852174 від 22.07.2017.

Директор

*Шевченко*

Олена ШЕВЧЕНКО

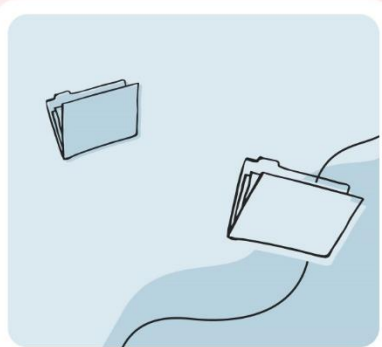
З наказом ознайомлена:  
*Мишко* Катерина МИШКО  
14.02.2025

# ЦІЛИЙ КАДРОВИЙ СВІТ В ОДНІЙ ПЛАТФОРМІ

Кадровій Платформі №1 від kadroland



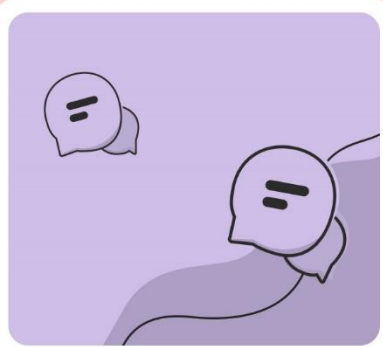
ВІДЕОНАВЧАННЯ



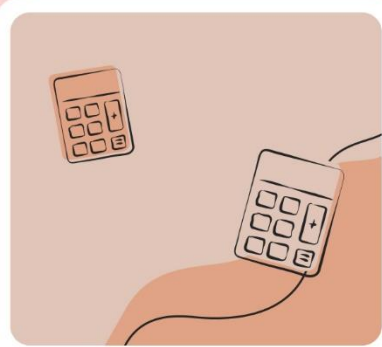
ДОКУМЕНТИ



НОВИНИ, СТАТТІ



КОНСУЛЬТАЦІЇ



КАЛЬКУЛЯТОРИ

Щоб **стати передплатником** — натискайте на кнопку вище,  
телефонуйте нам **0 800 607 507 (безкоштовно)** або скануйте qr-код

Хочу доступ

З нами вже понад  
**10 000** кадровиків  
та бухгалтерів!



# KADROLAND.ACADEMY

Новий рівень навчання та кар'єрного зростання!  
Підвищуйте кваліфікацію, опануйте нові професії —  
змінюйте життя!



**Доступ до поглиблених курсів підвищення кваліфікації та нових кадрових професій (4+ р./рік)**



**Практичні уроки з тестами та практичними завданнями зі зворотним зв'язком**



**Персональні сертифікати після проходження курсів**



**Підтримка куратора, чат однодумців у Telegram**

Щоб **стати передплатником** —  
натискайте на кнопку, скануйте qr-код  
або телефонуйте нам **0 800 607 507 (безкоштовно)**

**4 професії  
за ціною 2-х тут >>**

