

Відпустки для працівників з інвалідністю: права та тривалість у 2026 році



Працівники з інвалідністю, які нещодавно були прийняті на роботу та ще не відпрацювали шість місяців безперервної роботи на підприємстві, мають право скористатися щорічною оплачуваною відпусткою повної тривалості ще до спливу цього строку.

Таке право передбачене законодавством про працю та є однією з додаткових соціальних гарантій для осіб з інвалідністю.

Право на вибір часу відпустки

Працівники з інвалідністю мають право **самостійно обирати зручний для себе час** надання щорічної основної відпустки незалежно від графіка відпусток, затвердженого на підприємстві.

Тривалість щорічної основної відпустки

Відповідно до статті 6 Закону України «Про відпустки» тривалість щорічної основної відпустки становить:

- **30 календарних днів** — для осіб з інвалідністю I та II груп;
- **26 календарних днів** — для осіб з інвалідністю III групи.

Відпустка без збереження заробітної плати

Згідно з пунктами 6 та 7 частини першої статті 25 Закону України «Про відпустки» працівники з інвалідністю мають право на відпустку без збереження заробітної плати:

- до **60 календарних днів** щорічно — для осіб з інвалідністю I та II груп;
- до **30 календарних днів** щорічно — для осіб з інвалідністю III групи.

Важливо знати

Зазначені гарантії спрямовані на створення більш доступних та комфортних умов праці для осіб з інвалідністю та є обов'язковими для застосування роботодавцями.