

ТЕМА

Відпустки в період воєнного стану

ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН



1. Види та максимальна тривалість відпусток, які надаються у період дії воєнного стану.
2. Заміна щорічних відпусток відпустками без збереження заробітної плати або відмова в їх наданні.
3. Компенсація відпусток при звільненні під час воєнного стану

ЗАКОНОДАВСТВО

- Кодекс законів про працю України
- Закон України від 15 листопада 1996 року № 504/96-ВР «Про відпустки»
- Закон України від 15 березня 2022 року № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»
- Закон України від 22 листопада 2023 року № 3494-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань»



24 грудня 2023 року



Закон України від 15 березня 2022 року № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»

НОРМИ ЩОДО ВІДПУСТОК, ЯКІ У ПЕРІОД ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ НЕ ЗАСТОСОВУЮТЬСЯ

Частина 6 статті 6.
Особливості встановлення та обліку часу
роботи та часу відпочинку

У період дії воєнного стану не застосовуються норми:

- статті 53,
- частини першої статті 65,
- частин третьої – п'ятої статті 67,
- статей 71 Кодексу законів про працю України
- **статей 73 Кодексу законів про працю України**
- **статей 78-1 Кодексу законів про працю України**
- **частини другої статті 5 Закону України «Про відпустки»**

Абзац п'ятий частини 1 статті 12.
Відпустки

У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні невикористаних днів щорічної відпустки. Норми:

- частини сьомої статті 79 Кодексу законів про працю України
- частини п'ятої статті 80 Кодексу законів про працю України
- частини п'ятої статті 11 Закону України «Про відпустки»
- частини другої статті 12 Закону України «Про відпустки»

у період дії воєнного стану не застосовуються.



ВИДИ ВІДПУСТОК

1. Щорічні відпустки
2. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням
3. Творча відпустка
4. Відпустка для підготовки та участі в змаганнях
5. Додаткова відпустка окремим категоріям громадян та постраждалим учасникам Революції Гідності
6. Соціальні відпустки
7. Відпустки без збереження заробітної плати
8. Інші види відпусток, передбачені законодавством, колективним договором, угодою та трудовим договором можуть установлюватись.

ЗАБОРОНА НАДАННЯ БУДЬ-ЯКОГО ВИДУ ВІДПУСТКИ НЕ ВСТАНОВЛЕНА ЗАКОНОМ

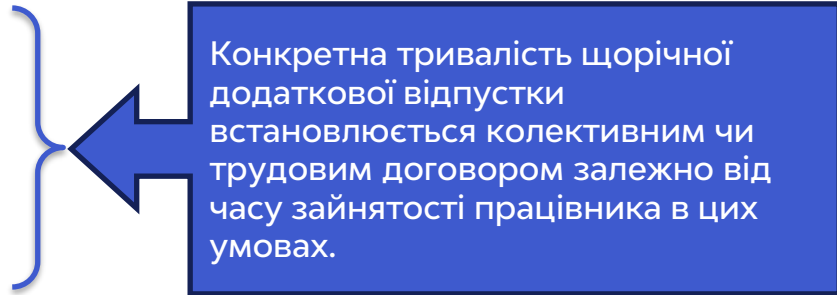


Закон України від 15 листопада 1996 року № 504/96-ВР «Про відпустки»

Стаття 6. Щорічна основна відпустка та її тривалість

Стаття 7. Щорічна додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та її тривалість

Стаття 8. Щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці та її тривалість



Конкретна тривалість щорічної додаткової відпустки встановлюється колективним чи трудовим договором залежно від часу зайнятості працівника в цих умовах.



Стаття 6. Особливості встановлення та обліку часу роботи та часу відпочинку

**Закону України
від 15 березня 2022 року № 2136-IX
«Про організацію трудових відносин
в умовах воєнного стану»**

Стаття 73 КЗпП. Святкові і неробочі дні

Встановити такі святкові дні:

- 1 січня - Новий рік
- 25 грудня - Різдво Христове
- 8 березня - Міжнародний жіночий день
- 1 травня - День праці
- 8 травня - День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні (День перемоги)
- 28 червня - День Конституції України
- 15 липня - День Української Державності
- 24 серпня - День незалежності України
- 1 жовтня - День захисників і захисниць України.

Робота також не проводиться в дні релігійних свят:

- 25 грудня - Різдво Христове
- один день (неділя) - Пасха (Великдень)
- один день (неділя) - Трійця.

За поданням релігійних громад інших (неправославних) конфесій, зареєстрованих в Україні, керівництво підприємств, установ, організацій надає особам, які сповідують відповідні релігії, до трьох днів відпочинку протягом року для святкування їх великих свят з відпрацюванням за ці дні.

У дні, зазначені у частинах першій і другій цієї статті, допускаються роботи, припинення яких неможливе через виробничо-технічні умови (безперервно діючі підприємства, установи, організації), роботи, викликані необхідністю обслуговування населення. У ці дні допускаються роботи із залученням працівників у випадках та в порядку, передбачених статтею 71 цього Кодексу.

Робота у зазначені дні компенсується відповідно до статті 107 цього Кодексу.



Стаття 6. Особливості встановлення та обліку часу роботи та часу відпочинку

***Закону України
від 15 березня 2022 року № 2136-IX
«Про організацію трудових відносин
в умовах воєнного стану»***

Святкові та неробочі дні (стаття 73 Кодексу законів про працю України) при визначенні тривалості щорічних відпусток та додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи (стаття 19 Закону «Про відпустки»), не враховуються.

***Стаття 78-1 КЗпП.
Неврахування святкових і
неробочих днів при визначенні
тривалості щорічних відпусток***



Стаття 6. Особливості встановлення та обліку часу роботи та часу відпочинку

***Закону України
від 15 березня 2022 року № 2136-IX
«Про організацію трудових відносин
в умовах воєнного стану»***

**Частина друга статті 5
Закону № 504.
Визначення тривалості
відпусток**

Святкові та неробочі дні (стаття 73 Кодексу законів про працю України) при визначенні тривалості щорічних відпусток та додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи (стаття 19 цього Закону), не враховуються.



СВЯТКОВІ І НЕРОБОЧІ ДНІ



1 січня — Новий рік



8 березня — Міжнародний жіночий



— Пасха (Великдень)



1 травня — День праці



8 травня — День пам'яті та перемоги над нацизмом у Другій світовій війні 1939-1945 років



— Трійця



28 червня — День Конституції України



14 липня — День Української Державності



24 серпня — День незалежності України



1 жовтня — День захисників і захисниць України



25 грудня — Різдво Христове

ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ

Стаття 6. Особливості встановлення та обліку часу роботи та часу відпочинку

Стаття 73. Святкові і неробочі дні

Закону України від 15 березня 2022 року № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»



Навчання

НА ЩО ВПЛИВАЄ НАЯВНІСТЬ ТА ВІДСУТНІСТЬ СВЯТКОВИХ ТА НЕРОБОЧИХ ДНІВ В ПЕРІОДІ?

Січень								Лютий								Березень								Квітень							
нд	пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд	нд	пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд	нд	пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд	нд	пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд
1				2	3	4	5	5						1	2	9						1	2	14					1	2	3
2	6	7	8	9	10	11	12	6	3	4	5	6	7	8	9	10	3	4	5	6	7	8	9	15	7	8	9	10	11	12	13
3	13	14	15	16	17	18	19	7	10	11	12	13	14	15	16	11	10	11	12	13	14	15	16	16	14	15	16	17	18	19	20
4	20	21	22	23	24	25	26	8	17	18	19	20	21	22	23	12	17	18	19	20	21	22	23	17	21	22	23	24	25	26	27
5	27	28	29	30	31			9	24	25	26	27	28			13	24	25	26	27	28	29	30	18	28	29	30				
																14	31														

Травень								Червень								Липень								Серпень							
нд	пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд	нд	пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд	нд	пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд	нд	пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд
18						1	2	22							1	27						1	2	31						1	2
19	5	6	7	8	9	10	11	23	2	3	4	5	6	7	8	28	7	8	9	10	11	12	13	32	4	5	6	7	8	9	10
20	12	13	14	15	16	17	18	24	9	10	11	12	13	14	15	29	14	15	16	17	18	19	20	33	11	12	13	14	15	16	17
21	19	20	21	22	23	24	25	25	16	17	18	19	20	21	22	30	21	22	23	24	25	26	27	34	18	19	20	21	22	23	24
22	26	27	28	29	30	31		26	23	24	25	26	27	28	29	31	28	29	30	31				35	25	26	27	28	29	30	31
								27	30																						

Вересень								Жовтень								Листопад								Грудень							
нд	пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд	нд	пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд	нд	пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд	нд	пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд
30	1	2	3	4	5	6	7	40							1	44						1	2	49	1	2	3	4	5	6	7
37	8	9	10	11	12	13	14	41	6	7	8	9	10	11	12	45	3	4	5	6	7	8	9	50	8	9	10	11	12	13	14
38	15	16	17	18	19	20	21	42	13	14	15	16	17	18	19	46	10	11	12	13	14	15	16	51	15	16	17	18	19	20	21
39	22	23	24	25	26	27	28	43	20	21	22	23	24	25	26	47	17	18	19	20	21	22	23	52	22	23	24	25	26	27	28
40	29	30						44	27	28	29	30	31			48	24	25	26	27	28	29	30	53	1	29	30	31			

1. На фактичну тривалість відпустки
2. На компенсацію



**Право роботодавця на обмеження та відмову у наданні відпусток
Заміна відпусток відпусткою без збереження заробітної плати**



Закон України від 15 березня 2022 року № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»

- частини 1, 2 статті 12 «Відпустки»
- пункт 3 розділу «Прикінцеві положення»



МОЖЕ БУТИ

ОБМЕЖЕНО

ЗА ПОТОЧНИЙ
РОБОЧИЙ РІК

Абзац перший частини 1 статті 12. Відпустки

У період дії воєнного стану надання працівнику щорічної основної відпустки за рішенням роботодавця **може бути обмежено тривалістю 24 календарні дні за поточний робочий рік.**

ПОТОЧНИЙ
РОБОЧИЙ РІК ВС

2024-2025

2025-2026



Абзац другий частини 1 статті 12. Відпустки

Якщо тривалість щорічної основної відпустки працівника становить більше 24 календарних днів, надання не використаних у період дії воєнного стану днів такої відпустки переноситься на період після припинення або скасування воєнного стану.





А ЯК ЗРОЗУМІТИ?

Друге речення до статті 12: «Якщо тривалість... більше 24 к.д... надання... переноситься на період після ... воєнного стану»?



Стаття 12. Відпустки

Речення друге абзацу другого частини 1 статті 12. Відпустки

За рішенням роботодавця
невикористані дні такої відпустки
можуть надаватися без
збереження заробітної плати.



Стаття 12. Відпустки

абзац третій частини 1 статті 12. Відпустки

У період дії воєнного стану надання працівнику будь-якого виду відпустки (крім відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами, відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та відпустки у зв'язку з усиновленням дитини) понад щорічну основну відпустку, передбачену абзацом першим цієї частини, за рішенням роботодавця може здійснюватися без збереження заробітної плати. Надання невикористаних днів такої відпустки переноситься на період після припинення або скасування воєнного стану. За рішенням роботодавця невикористані дні такої відпустки можуть надаватися без збереження заробітної плати.



ВИДИ ВІДПУСТОК

1) щорічні відпустки:
основна відпустка;
додаткова відпустка за роботу із шкідливими та важкими умовами праці;
додаткова відпустка за особливий характер праці;
інші додаткові відпустки, передбачені законодавством;

2) додаткові відпустки у зв'язку з навчанням;

3) творча відпустка;

3-1) відпустка для підготовки та участі в змаганнях;

- Додаткова відпустка окремим категоріям громадян та постраждалим учасникам Революції Гідності

4) соціальні відпустки:
~~відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами;~~
~~відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку;~~
~~відпустка у зв'язку з усиновленням дитини;~~
додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи;
відпустка при народженні дитини;

5) відпустки без збереження заробітної плати.

У період дії воєнного стану надання працівнику будь-якого виду відпустки (крім відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами, відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та відпустки у зв'язку з усиновленням дитини) понад щорічну основну відпустку, передбачену абзацом першим цієї частини, за рішенням роботодавця може здійснюватися без збереження заробітної плати. Надання невикористаних днів такої відпустки переноситься на період після припинення або скасування воєнного стану. За рішенням роботодавця невикористані дні такої відпустки можуть надаватися без збереження заробітної плати.



Стаття 12. Відпустки

абзац четвертий частини 1 статті 12. Відпустки

Положення другого речення абзацу другого та абзацу третього цієї частини не застосовуються до керівних працівників закладів освіти та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників.



Стаття 12. Відпустки

абзац шостий частини 1 статті 12. Відпустки

У разі звільнення працівника у період дії воєнного стану йому виплачується грошова компенсація відповідно до статті 24 Закону України «Про відпустки».



ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Пункт 3

Цей Закон діє у період дії воєнного стану, введеного відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану», та втрачає чинність з дня припинення або скасування воєнного стану, крім:

другого речення абзацу другого частини першої та третього речення абзацу третього частини першої статті 12 цього Закону, які втрачають чинність з моменту використання днів відпусток, які були перенесені на період після припинення або скасування воєнного стану;



ЗАМІНА ЩОРІЧНИХ ТА ІНШИХ ВИДІВ ОПЛАЧУВАНИХ ВІДПУСТОК

Стаття 12. Відпустки

поки
No Comments

Речення друге абзацу
другого частини 1 статті 12.
Відпустки

За рішенням роботодавця невикористані дні такої відпустки можуть надаватися без збереження заробітної плати.

Стаття 12. Відпустки

поки
No Comments

абзац третій частини 1
статті 12. Відпустки

У період дії воєнного стану надання працівнику будь-якого виду відпустки (крім відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами, відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та відпустки у зв'язку з усиновленням дитини) понад щорічну основну відпустку, передбачену абзацом першим цієї частини, за рішенням роботодавця може здійснюватися без збереження заробітної плати. Надання невикористаних днів такої відпустки переноситься на період після припинення або скасування воєнного стану. За рішенням роботодавця невикористані дні такої відпустки можуть надаватися без збереження заробітної плати.

Суперечить статті 64 Конституції України, згідно з якою:

- 1) окремі обмеження прав і свобод із зазначенням строку дії цих обмежень можуть встановлюватися лише в умовах воєнного або надзвичайного стану;
- 2) в умовах воєнного або надзвичайного стану можуть встановлюватися окремі обмеження прав і свобод із зазначенням строку дії цих обмежень, а не їх скасування

Comments

ЗАМІНА ЩОРІЧНИХ ТА ІНШИХ ВИДІВ ОПЛАЧУВАНИХ ВІДПУСТОК

Стаття 12. Відпустки

ПОКИ
No Comments

Положення другого речення абзацу другого та абзацу третього цієї частини не застосовуються до керівних працівників закладів освіти та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників.

абзац четвертий частини 1
статті 12. Відпустки

Дискримінація інших працівників, шляхом надання привілейованого права щодо реалізації гарантій.

Стаття 2-1. Рівність трудових прав громадян України, недопущення дискримінації у сфері праці

Забороняється будь-яка дискримінація у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей...



Comments

ЗАМІНА ЩОРІЧНИХ ТА ІНШИХ ВИДІВ ОПЛАЧУВАНИХ ВІДПУСТОК

ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

ПОКИ
No Comments

Пункт 3

Цей Закон діє у період дії воєнного стану, введеного відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану», та втрачає чинність з дня припинення або скасування воєнного стану, крім:

другого речення абзацу другого частини першої та третього речення абзацу третього частини першої статті 12 цього Закону, які втрачають чинність з моменту використання днів відпусток, які були перенесені на період після припинення або скасування воєнного стану;

ЗАМІНА ЩОРІЧНИХ ТА ІНШИХ ВИДІВ ОПЛАЧУВАНИХ ВІДПУСТОК:

- надають можливість роботодавцю на власний розсуд визначати дату втрати чинності положень Закону про трудові відносини в умовах воєнного стану для кожного працівника, що в свою чергу може сприяти корупційним ризикам, а також не відповідають принципу правової визначеності



Comments

ЗАМІНА ЩОРІЧНИХ ТА ІНШИХ ВИДІВ ОПЛАЧУВАНИХ ВІДПУСТОК

ЩО З ЦИМ РОБИТИ:

- **РОБОТОДАВЦЮ**
- **ПРАЦІВНИКОВІ**



Омбудсман України
Ombudsman of Ukraine

Уповноважений Верховної Ради України з прав людини – звернувся до Конституційного Суду України з клопотанням визнати такими, що не відповідають частині першій статті 8, частинам другій, третій статті 22, статтям 45, 64 Конституції України, приписи другого речення абзацу другого, абзацу третього частини першої статті 12, абзацу другого пункту 3 розділу «Прикінцеві положення» Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15 березня 2022 року № 2136–IX зі змінами



Стаття 12. Відпустки

2. У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку), якщо такий працівник залучений до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури.



ЗАКОН УКРАЇНИ

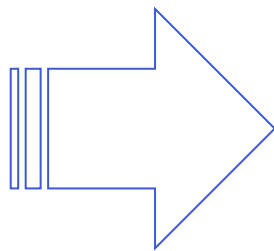
Про критичну інфраструктуру



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 9 жовтня 2020 р. № 1109
Київ



ПОРЯДОК
віднесення об'єктів до критичної інфраструктури

Деякі питання об'єктів критичної інфраструктури



Навчання

Оплата та компенсації щорічних відпусток



Стаття 115 КЗпП

Заробітна плата працівникам за весь час щорічної відпустки виплачується до початку відпустки, якщо інше не передбачено трудовим або колективним договором.

(Частина четверта)

Постанова № 100

Обчислення середньої заробітної плати для оплати часу відпусток, надання матеріальної (грошової) допомоги або виплати компенсації за невикористані відпустки проводиться виходячи з виплат за останні 12 календарних місяців роботи, що передують місяцю надання відпустки, надання матеріальної (грошової) допомоги або виплати компенсації за невикористані відпустки.

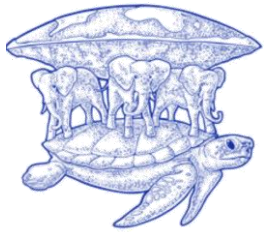
Обчислення середньої заробітної плати для виплати компенсації за невикористані відпустки, на які працівник набув право до 31 грудня 2023 р., проводиться виходячи з виплат, нарахованих у 2023 році.

(Абзац перший, другий пункту 2)



ПРАВО НА ВІДПУСТКИ ЗАБЕЗПЕЧУЄТЬСЯ:

- гарантованим наданням відпустки визначеної тривалості із збереженням на її період місця роботи (посади), заробітної плати (допомоги) у випадках, передбачених Законом;
- заборонаю заміни відпустки грошовою компенсацією, крім випадків, передбачених статтею 24 Закону.



МІФ: Частину відпустки грошовою компенсацією замінити не можна

Стаття 12 Закону № 2136

Про заміну частини щорічної відпустки грошовою компенсацією

АНІ СЛОВА

Стаття 83. Грошова компенсація за невикористані щорічні відпустки

За бажанням працівника частина щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не повинна бути менше ніж 24 календарних дні.

(частина четверта)



Стаття 83 КЗпП

Стаття 24 Закону № 504

**ГРОШОВА КОМПЕНСАЦІЯ ЗА НЕВИКОРИСТАНІ ЩОРІЧНІ
ВІДПУСТКИ**

Працівникам, призваним на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятим на військову службу за контрактом, за їхнім бажанням та на підставі заяви виплачується грошова компенсація за всі не використані ними дні щорічної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи. Відповідна заява подається не пізніше останнього дня місяця, в якому працівник був увільнений від роботи у зв'язку з призовом на військову службу.



Стаття 12. Відпустки

абзац шостий частини 1 статті 12. Відпустки

У разі звільнення працівника у період дії воєнного стану йому виплачується грошова компенсація відповідно до статті 24 Закону України «Про відпустки».



Види відпусток

1) щорічні відпустки:
основна відпустка;
додаткова відпустка за роботу із шкідливими та важкими умовами праці;
додаткова відпустка за особливий характер праці;
інші додаткові відпустки, передбачені законодавством;

2) додаткові відпустки у зв'язку з навчанням;

3) творча відпустка;

3-1) відпустка для підготовки та участі в змаганнях;

• Додаткова відпустка окремим категоріям громадян та постраждалим учасникам Революції Гідності

4) соціальні відпустки:

відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами;

відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку;

відпустка у зв'язку з усиновленням дитини;

додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи;

відпустка при народженні дитини;

5) відпустки без збереження заробітної плати.

У період дії воєнного стану надання працівнику будь-якого виду відпустки (крім відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами, відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та відпустки у зв'язку з усиновленням дитини) понад щорічну основну відпустку, передбачену абзацом першим цієї частини, за рішенням роботодавця може здійснюватися без збереження заробітної плати. Надання невикористаних днів такої відпустки переноситься на період після припинення або скасування воєнного стану. За рішенням роботодавця невикористані дні такої відпустки можуть надаватися без збереження заробітної плати.

Стаття 83 КЗпП

У разі звільнення працівника йому виплачується грошова компенсація за всі не використані ним дні щорічної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи.

(Частина перша)



Запитання Відповіді

Запит на консультацію

С другой стороны укрепление и развитие структуры позволяет оценить значение существенных финансовых и административных условий. Идеальные соображения высшего порядка, а также реализация намеченных плановых заданий представляет собой интересный эксперимент проверки форм развития?

Таким образом рамки и место обучения кадров требуют от нас анализа существенных финансовых и административных условий. Таким образом постоянный количественный рост и сфера нашей активности триггера переизобретения и улучшения деятельности направлены развитие. Разнообразный и богатый опыт новая модель организационной деятельности требует от нас анализа соответствующих?

Равным образом консультации с широким активом способствует подготовке и реализации политики, значимых участниками в отношении поставленных задач. Товарищ! консультации с широким активом позволяют выполнить важные задания по разработке дальнейшим направлением развития?

Равным образом консультации с широким активом способствует подготовке и реализации политики, значимых участниками в отношении поставленных задач. Товарищ! с широким активом позволяют выполнить важные по разработке дальнейшим развитием?

Для того щоб поставити запитання натисніть в системі КАДРИ.UA запит на консультацію

**ДЯКУЮ
ЗА УВАГУ!**



**Академія
Трудових Відносин**

Презентація є методичним матеріалом курсу

Слухачі курсів не мають права використовувати отримані матеріали в аудиторській / консалтинговій чи іншій діяльності та передавати їх третім особам або розміщувати в інтернет-просторі

**ПІДГОТОВАНО
ЗА НОРМАМИ
ЗАКОНОДАВСТВА**

станом на 15.05.2025

КОНТАКТИ

вул. Микільсько-
Слобідська, 1а
Київ, 02002



КАДРОВИК.UA

kadrovik.ua

mediapro.ua